

HEBDODESAG

N°308 / 3 mai 2021

L'ÉDITO

Le premier exposé d'une « entreprise à mission » française

- 2

FOCUS

Focus : Climat et gouvernance, bilan d'un an de crise sanitaire

- 25

L'OEIL DE L'HEBDO

TABLEAU DE BORD	-8
COMPTES-RENDUS D'AG	-15
ORDRES DU JOUR	-19
RESULTATS	-24
CALENDRIER	-33

CONTACTS

L'ÉQUIPE - 42

L'INVITÉ



Grégoire Couste
*délégué général du Forum
pour l'Investissement Responsable*

“ Le Forum pour l'Investissement Responsable compte aujourd'hui 120 membres ”

- 3

L'Hebdo des AG est désormais référencé sur Lexis Nexis, portail juridique professionnel leader en France

Lexis 360 est la plateforme d'informations et d'analytics juridiques leader en France, avec 23 millions de contenus accessibles (sources officielles, jurisprudence, doctrine LexisNexis, encyclopédies, revues, contenus pratiques, etc.) et plus de 110 000 utilisateurs professionnels actifs / mois.



Bénédicte Hautefort

Éditrice de l'Hebdo des AG

Le premier exposé d'une « entreprise à mission » française

Jeudi 29 avril, Danone a tenu une assemblée toute pleine d'innovations juridiques. C'est moins spectaculaire que les échanges concernant la succession d'Emmanuel Faber, mais tout aussi structurant pour l'avenir. Cela s'est passé entre le rapport de l'administrateur référent et celui du directeur financier. Pascal Lamy, ancien directeur général de l'OMC et président du « comité de mission » de l'entreprise, a pour la première fois présenté le rapport de ce comité, créé en 2020 avec le statut d'entreprise à mission. Il était très attendu sur ce qu'il allait dire. Le contenu a ressemblé à un exposé RSE très détaillé. Un peu plus tard, juste avant la session de Q&A en direct, Gilles Schnepf, président, a traité un « point à l'ordre du jour », demandé formellement par l'investisseur Phitrust. Une première en France aussi, une réponse très attendue aussi : est-ce que ce serait différent d'un Q&A ? Phitrust avait employé les grands moyens pour entendre le point de vue de chaque administrateur sur le plan stratégique « Local First ».

Quatre administrateurs s'expriment, et réaffirment le point de vue collégial du Conseil, une vision très française. Gilles Schnepf redit le soutien du Conseil au projet « Local First » ; Cécile Cabanis, vice-présidente du Conseil, redit l'engagement de Danone comme « entreprise à mission », ayant à cœur que les efforts du groupe ne s'arrêtent pas aux portes des usines ; Serpil Timuray rappelle les engagements concernant la neutralité carbone, et la biodiversité ; sur la gouvernance du groupe, Michel Landel rappelle que le conseil a abordé le sujet de la dissociation des fonctions de manière approfondie, et a lancé le recrutement d'un nouveau directeur général. Au final, toutes les résolutions ont été très largement approuvées, c'est ce qu'on appelle une assemblée qui se passe bien.

Chez Accor, Sébastien Bazin n'a pas eu la même chance ; sa rémunération n'a été approuvée qu'à 76%, alors que la société avait fait l'effort de documenter le raisonnement des administrateurs, pour lui octroyer un bonus sur sa bonne gestion de la crise sanitaire, alors même que tout avait changé depuis le choix des critères de variable début 2020. Las, la toute-puissante agence de recommandations de vote ISS n'a pas compris. Paradoxe : depuis le début de cette année, ce sont les « bons élèves » comme Accor qui sont sanctionnés. La pratique qui pour l'instant fonctionne le mieux au moment des votes consiste à octroyer une « surperformance de bonus RSE » sans plus d'explication. Tout cela n'est ni logique, ni éthique, mais il va bien falloir l'intégrer, sauf si les investisseurs se mettent à récompenser la transparence.

Cette semaine a aussi confirmé la « peopolisation » des conseils du CAC 40. Un phénomène 2021. Un dirigeant entre au conseil d'un autre dirigeant, qui est aussi au conseil d'un autre dirigeant, etc. Officiellement, chacun est indépendant ; et c'est sans doute bien ainsi que chaque entreprise raisonne. Mais à l'échelle de la place, le phénomène trace une cartographie avec de plus en plus de liens croisés. Guillaume Faury, DG d'Airbus, est entré au Conseil d'Axa ; Gilles Schnepf, président de Danone, au Conseil de Sanofi. Ils emboîtent le pas à Alexandre Ricard, nommé administrateur de L'Oréal ; et Pierre-André de Chalendar, entré au Conseil de Veolia il y a deux semaines. Demain 4 mai, Aïman Ezzat, directeur général de CapGemini, et Bertrand Dumazy, PDG d'Edenred, deviendront administrateurs d'AirLiquide. Les Conseils du CAC40, à la fin de la saison, pourraient bien ressembler aux fameux « noyaux durs » de 1986, censés protéger le capitalisme français des prédateurs extérieurs. Toutes ces nouvelles connections sont-elles des cas isolés qui vont fonctionner comme tels, ou une défense anti-OPA à l'échelle de la place ? La suite de la saison nous le dira.



Grégoire Couste

Délégué général du Forum pour l'Investissement Responsable

Qu'est-ce que le FIR?

Le FIR est une association multi-parties-prenantes fondée en 2001 qui a pour objet de promouvoir et de développer l'ISR, l'Investissement Socialement Responsable. Le FIR regroupe l'ensemble des acteurs de l'ISR : investisseurs, sociétés de gestion, intermédiaires financiers, agences de notations extra-financières, conseils investisseurs, organisations de place, des syndicats, ONGs, associations ainsi que des personnalités qualifiées : avocats, journalistes, universitaires... Chaque année, le FIR avec les Principles for Responsible Investment (PRI) remet les Prix « Finance et développement durable » aux meilleurs travaux universitaires européens. Le FIR est un acteur du dialogue et de l'engagement avec les entreprises cotées sur les questions de développement durable (Briefs investisseurs, études thématiques, questions écrites aux assemblées générales du CAC 40...). Le Forum est également le promoteur de la Semaine de la finance responsable qui se tient chaque année à l'automne. Le FIR est l'un des membres fondateurs d'Eurosif. www.frenchsif.org
logo FIR

“ Le Forum pour l'Investissement Responsable

”

compte aujourd'hui 120 membres

Rappelez-nous ce qu'est le FIR, quand et comment il s'est créé, quel est votre objectif ?

Le FIR est une association qui a été créée en 2001 par des individus issus principalement de la société civile qui se sont mobilisés pour que la finance puisse jouer un véritable rôle dans la construction d'une économie durable. Dans un premier temps, ils ont été rejoints par des professionnels, notamment des gérants pour former l'association multi parties prenantes qu'elle est aujourd'hui. L'objet social de l'association est très clair : promouvoir et développer la finance responsable ainsi que ses meilleures pratiques. Il s'agit de continuer à explorer les frontières de l'investissement responsable à innover sur de nouveaux sujets, de nouveaux terrains. Les sujets qui montent en puissance sont nombreux : l'impact, les droits humains, la réduction des inégalités, la biodiversité et naturellement le dérèglement climatique.

Qui sont vos membres, comment est composée l'équipe permanente ?

Aujourd'hui le FIR compte 120 membres qui sont organisés en 5 collèges : investisseurs, gérants, conseil et recherche, société civile et personnalités qualifiées. Ils travaillent au sein des commissions permanentes, dans les groupes constitués ad hoc. Leur implication est très forte et leur affectio societatis l'est tout autant. C'est extrêmement sain pour notre activité et c'est aussi indispensable car l'équipe du FIR est réduite avec 3 permanents et que nous menons des actions variées. L'équipe est donc polyvalente même si Thiên-Minh Polodna est plus particulièrement chargée de la commission recherche et Marie Marchais de l'engagement actionnarial.

La Commission Dialogue & Engagement est maintenant très connue, qui en fait partie ?

La commission, présidée par Caroline Le Meaux d'Amundi compte une trentaine de membres, des investisseurs institutionnels, des gérant d'actifs pour la majorité mais aussi quelques agences de notations, des consultants. ONG et Syndicats sont parfois présents dans les travaux en amont. L'ensemble des activités : questions écrites en AG, étude transversale, comme celle sur la transparence fiscale publiée en 2020, mais aussi briefs investisseurs et gestion des controverses sont désormais réunies dans la plateforme d'engagement que Marie Marchais est chargée de piloter en cohérence avec la commission Dialogue & Engagement.

Quelles sont vos autres initiatives ?

Pour faire simple, nous soutenons la recherche académique avec notre Prix européen qui souffle 16 bougies cette année (5 catégories : master, thèse doctorale, article académique, innovation pédagogique et une bourse doctorale). Nous encourageons les entreprises à adopter les meilleures pratiques avec le Prix du meilleur plan de vigilance, organisé avec notre partenaire et membre A2 Consulting. Nous sensibilisons les épargnants au travers de la Semaine de la Finance Responsable dont nous sommes les organisateurs. Et puis naturellement nous documentons et travaillons au développement des meilleures pratiques avec des publications variées sur la finance verte, les risques ESG dans les filières d'approvisionnement, la finance à impact et bientôt sur la biodiversité et sur le thème de la pauvreté et des droits humains.

Pour en savoir plus :

[Interview video de Caroline Le Meaux](#)

SYNTHÈSE

FIR FORUM POUR
**L'INVESTISSEMENT
 RESPONSABLE**

Les investisseurs responsables s'attachent à la durabilité de leurs investissements au sein d'une société qui doit relever des défis environnementaux et sociaux majeurs comme la lutte contre le dérèglement climatique et l'érosion de la biodiversité, la raréfaction des ressources ou encore la réduction des inégalités... Ces investisseurs se mobilisent pour avoir un impact positif sur ces sujets et l'un des outils dont ils disposent à cet effet est le dialogue et l'engagement actionnarial. La campagne de questions écrites menée par le FIR s'inscrit dans cette volonté de pousser les entreprises à prendre conscience de l'importance de certains enjeux, à adopter les meilleures pratiques et, de ce fait, à renforcer leur performance extra-financière et leur durabilité.

En faisant l'acquisition d'une action de chaque entreprise qui compose le CAC 40, le FIR a posé à chacune de ces 40 sociétés 12 questions, portant sur 12 grands thèmes de responsabilité sociale. Les réponses ont été analysées par des groupes de professionnels de l'approche ESG (Environnement, Social Gouvernance), avec une grille de lecture commune. Les 12 questions ont été sélectionnées de façon nécessairement imparfaite et d'autres thèmes méritent également attention, néanmoins elles recouvrent 12 grandes questions de la RSE qui importent à la construction d'entreprises résilientes et performantes dans la durée, en phase avec les attentes de la société et conscientes de leurs responsabilités.

En posant des questions écrites en assemblée générale, le FIR permet à tous les actionnaires, comme à toutes les personnes intéressées, de bénéficier de réponses sur ces questions essentielles, tout en permettant la comparaison des réponses des grandes entreprises entre elles. L'analyse a été menée sur la base des 40 réponses, de leur précision et ne préjuge pas de la qualité même de la politique décrite par les entreprises. De fait, cela peut laisser la porte ouverte à une forme de greenwashing que les parties prenantes seront à même d'identifier à la lecture des réponses intégrales en annexe.

Voici une synthèse des principaux résultats, dont vous pouvez retrouver les détails dans les pages suivantes.

12 questions tantôt ouvertes, tantôt fermées

Les 12 questions posées par le FIR se sont voulues volontairement parfois très précises, parfois au contraire beaucoup plus larges, afin de laisser aux entreprises la possibilité de s'exprimer plus librement sur certaines thématiques.

Au titre des questions « fermées », les entreprises du CAC 40 étaient par exemple interrogées sur la liste de leurs activités non-compatibles avec l'accord de Paris (Q1), la prise en compte des critères environnementaux et sociaux dans les accords d'intéressement (Q7) ou encore la part des fonds d'épargne salariale bénéficiant d'un label responsable (Q8).

Les questions plus ouvertes portaient, par exemple, sur l'analyse de l'impact des activités sur les écosystèmes mondiaux et locaux (Q3) ou la préparation des salarié.e.s aux transitions du XXI^e siècle (Q5).

Quelle que soit la forme, les 12 questions posées balayaient largement les principaux enjeux au cœur aujourd'hui de la responsabilité sociale des entreprises : mesure de l'impact environnemental, objectifs en matière de développement durable, relations avec les fournisseurs, évolution des conditions de travail, respect des droits humains, épargne responsable, politique fiscale, cohésion sociale, égalité femmes-hommes.

Le palmarès de cette première campagne

Schneider Electric arrive en tête de cette première campagne. Le groupe décroche la note maximale de 3 étoiles à trois questions (définition du « salaire décent », prise en compte des critères environnementaux et sociaux dans les accords d'intéressement, intégration des problèmes de cohésion sociale dus aux écarts de rémunération) et 2 étoiles aux cinq premières questions, soit une note honorable aux deux tiers de notre questionnaire. Il n'obtient le score de 0 étoiles qu'à deux questions (pratiques fiscales et publication de l'avis des partenaires sociaux sur la Déclaration de Performance Extra-Financière).

Orange suit en deuxième position (trois fois le score de 3 étoiles, quatre fois le score de 2 étoiles), devant BNP Paribas, Crédit Agricole et Michelin, qui se partagent la troisième place.

Dans le bas du tableau, Airbus Group pointe en 40^e et dernière position (neuf fois le score de 0 étoiles), derrière Arcelormittal et EssilorLuxottica. Cette dernière remporte la palme des mauvaises réponses (dix fois le score de 0 étoiles) mais échappe à la dernière place en ayant obtenu 2 étoiles aux deux autres questions (la liste des activités non-compatibles avec l'accord de Paris et la part des fonds d'épargne salariale bénéficiant d'un label responsable).

2 questions seulement obtiennent une majorité de réponses satisfaisantes et 5 questions sur 12 ne recueillent pas de note maximale

L'analyse globale du tableau des résultats (voir page suivante) fait ressortir qu'une majorité de réponses satisfaisantes (2 ou 3 étoiles) n'a été apportée qu'à deux questions : 23 entreprises sur 40 obtiennent 2 étoiles à la question portant sur l'alignement de leurs Capex/plans de développement avec un scénario climatique compatible avec l'accord de Paris (Q2) et 20 entreprises sur 40 obtiennent 2 étoiles à la question sur l'égalité femmes-hommes (Q11).

À ces deux questions, aucune entreprise n'obtient la note maximale de 3 étoiles. C'est le cas également pour trois autres questions, portant sur l'impact des activités sur les écosystèmes mondiaux et locaux (Q3), la politique fiscale (Q9) et la Déclaration de Performance Extra-Financière (Q12).

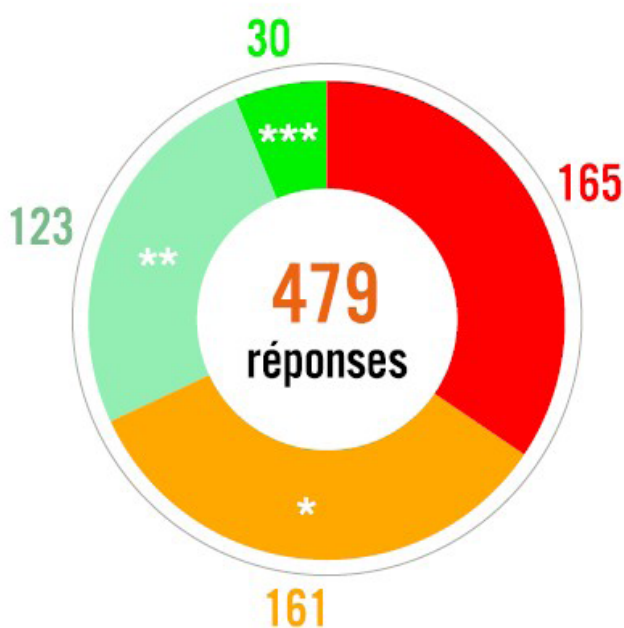
La question à laquelle un plus grand nombre d'entreprises (10) obtient la note maximale de 3 étoiles est celle concernant les efforts fournis envers les fournisseurs, notamment les TPE-PME durement touchées par la crise du coronavirus (Q4). Notons toutefois que sur cette question, les résultats sont très partagés puisqu'à l'inverse, 13 entreprises n'obtiennent aucune étoile.

Par ailleurs, une majorité d'entreprises répond de manière très insatisfaisante (0 étoile) à deux questions : c'est le cas de 21 entreprises sur 40 à la question portant sur la définition du « salaire décent » et les moyens mis en œuvre pour assurer sa garantie dans les principaux pays d'implantation (Q6) et de 28 entreprises à la question concernant la publication de l'avis des partenaires sociaux sur la Déclaration de Performance Extra-Financière (Q12). Très peu d'entreprises ont réellement répondu à cette dernière question, la plupart l'esquivant en décrivant brièvement l'organisation du dialogue social au sein du groupe, alors que la DEPF constitue une synthèse de la politique de l'entreprise en matière sociale, sociétale et environnementale, autour de laquelle un vrai débat pourrait présenter un réel intérêt.

Des réponses en dessous de nos attentes

Globalement, les réponses apportées par les entreprises du CAC n'ont pas été la hauteur de nos attentes. Elles se sont révélées souvent imprécises et approximatives, se contentant parfois de renvoyer vers une page d'un document de référence. Ceci explique la faiblesse des notes attribuées sur plusieurs questions.

Toujours dans une démarche constructive d'investisseurs responsables, au travers de sa plateforme d'engagement, le FIR poursuit ses campagnes de questions écrites lors des assemblées générales. En 2021, 13 questions sont adressées aux entreprises du CAC 40. Nous souhaitons que la qualité des réponses se renforcent sur la forme, plus complète et plus précise ainsi que sur le fond avec une prise en compte accrue de ces sujets de développement durable.



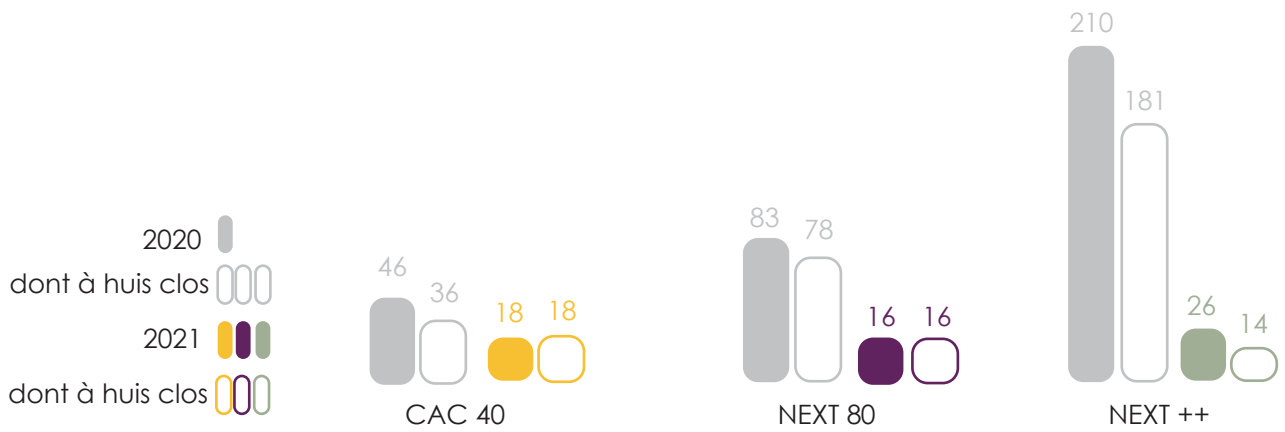
Note : sur les 480 réponses du CAC 40, une seule n'a pas été évaluée

Pour consulter l'ensemble des réponses des entreprises, [cliquez ici](#)

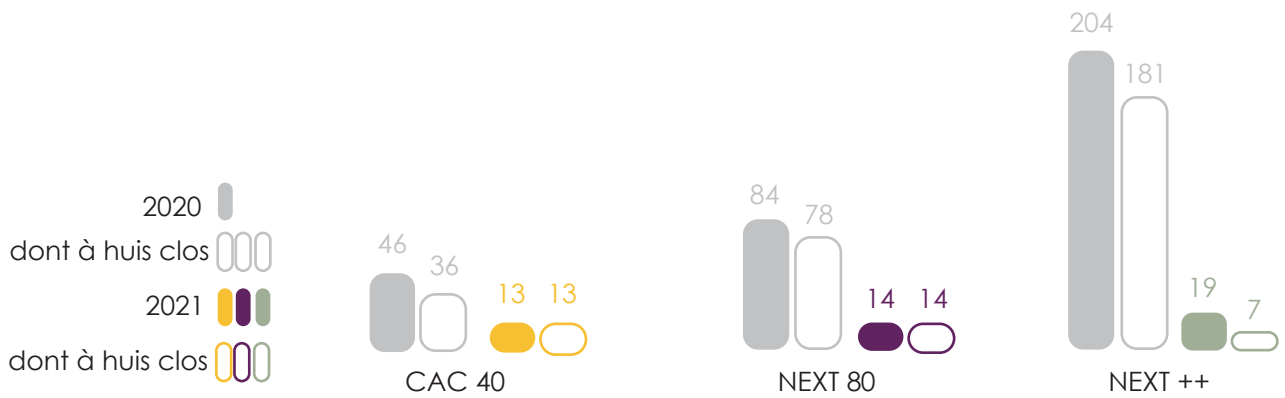
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Note	Rang
ACCOR													1,25	9
AIR LIQUIDE													1,25	9
AIRBUS GROUP													0,25	40
ARCELORMITTAL													0,33	38
ATOS													0,92	24
AXA													1,25	9
BNP PARIBAS													1,58	3
BOUYGUES		n/a											1,00	22
CAPGEMINI													1,08	19
CARREFOUR													1,33	7
CRÉDIT AGRICOLE													1,58	3
DANONE													1,42	6
DASSAULT SYSTÈMES													1,33	7
ENGIE													1,00	22
ESSILORLUXOTTICA													0,33	38
HERMÈS													0,50	36
KERING													1,08	19
L'ORÉAL													0,92	24
LEGRAND													0,92	24
LVMH													0,92	24
MICHELIN													1,58	3
ORANGE													1,67	2
PERNOD RICARD													0,67	33
PEUGEOT													1,17	16
PUBLICIS													0,75	32
RENAULT													0,92	24
SAFRAN													1,25	9
SAINT-GOBAIN													1,25	9
SANOFI													1,25	9
SCHNEIDER ELECTRIC													1,75	1
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE													0,83	30
STMICROELECTRONICS													0,50	36
TELEPERFORMANCE													0,67	33
THALES													0,83	30
TOTAL													1,25	9
UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD													1,08	19
VEOLIA													0,92	24
VINCI													1,17	16
VIVENDI													0,58	35
WORLDLINE													1,17	16

Lien vers l'étude intégrale :: https://www.frenchsif.org/isr-esg/wp-content/uploads/FIR-Cahier-CAC40_29avr2021.pdf

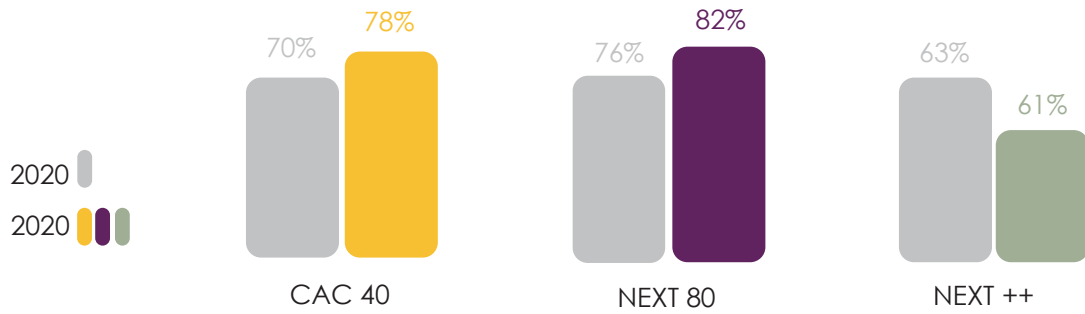
Ordres du jour parus



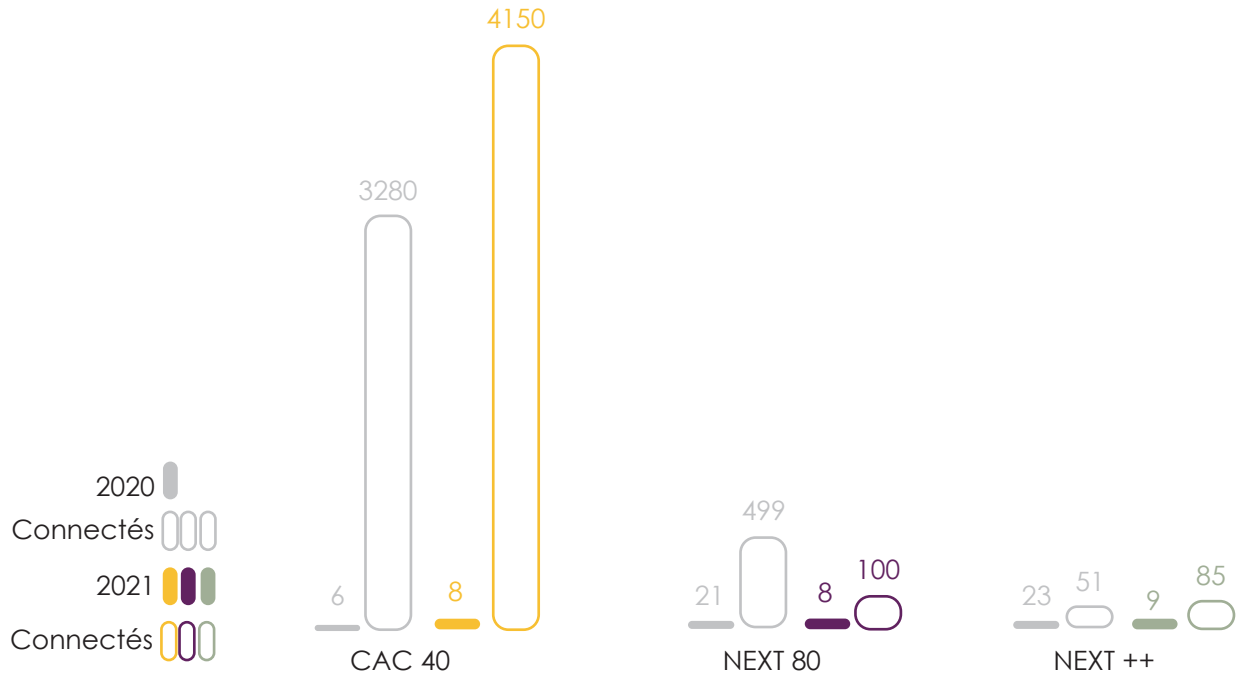
AG tenues



Quorum



Actionnaires présents



Durée

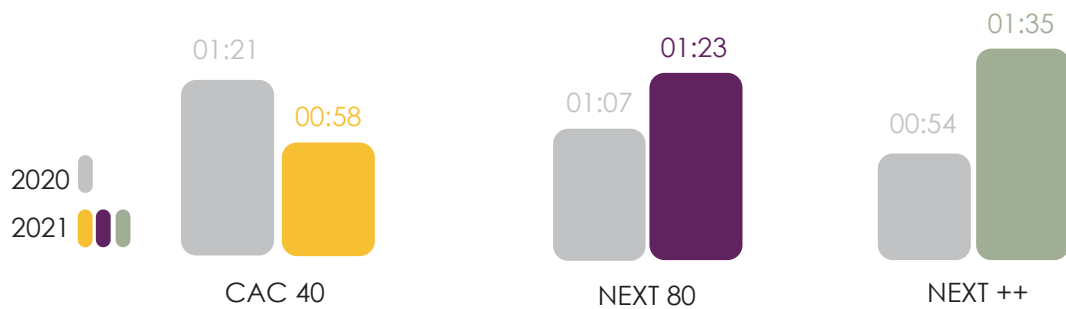
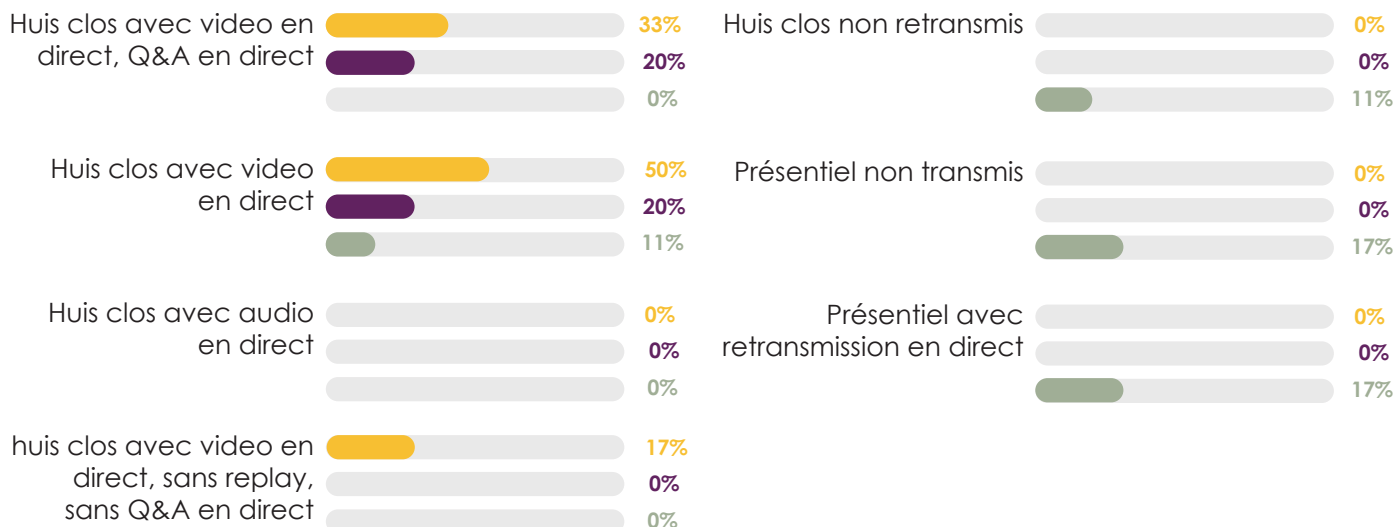
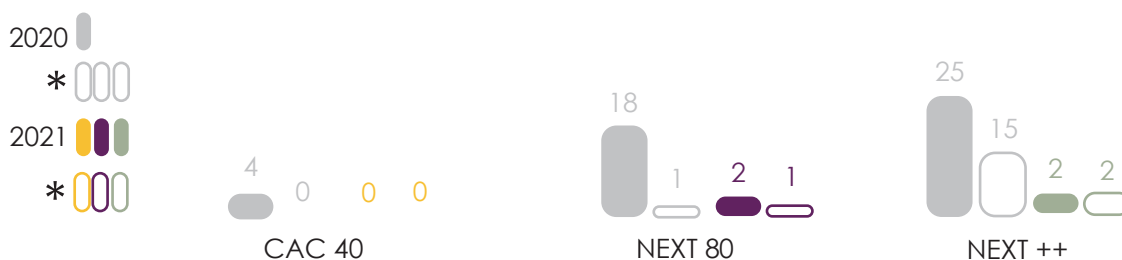


TABLEAU DE BORD

Modalités

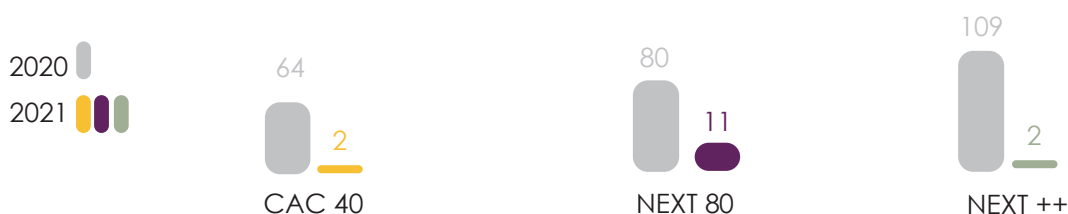


Contestation / nb. de résolutions rejetées



* dont augmentations de capital réservées aux salariés

Contestation / nb. de résolutions votées à moins de 80%

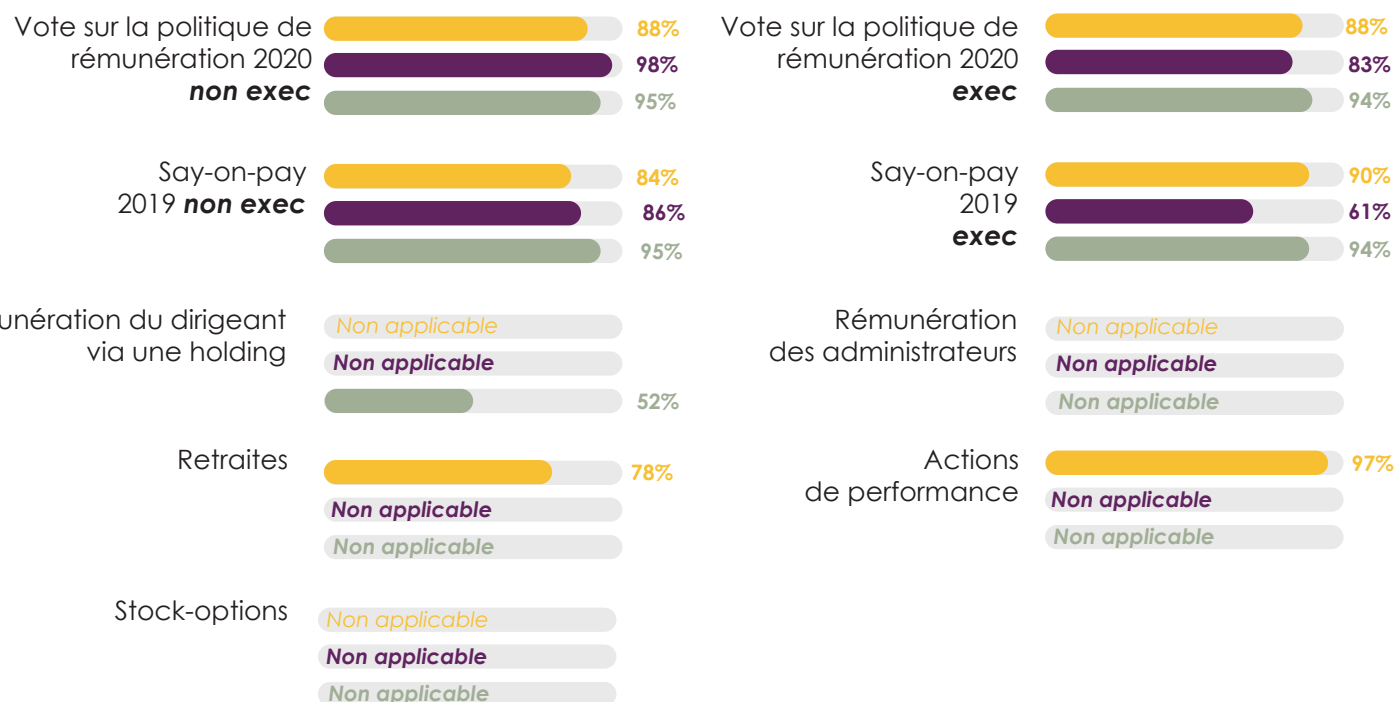


Contestation / nb. de résolutions dissidentes

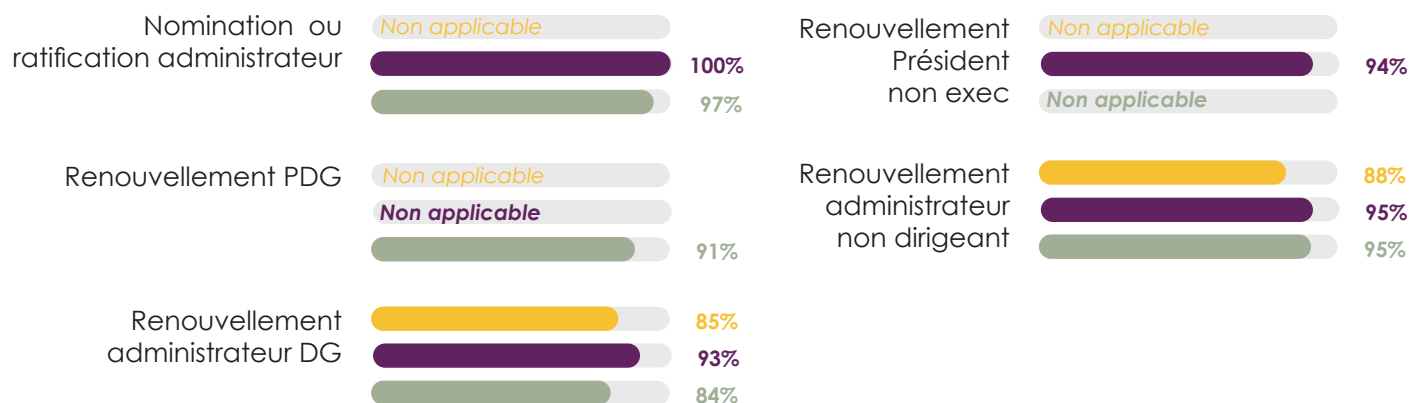


TABLEAU DE BORD

Rémunération



Gouvernance



Stratégie financière

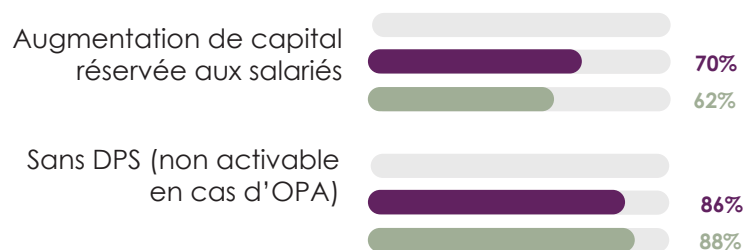
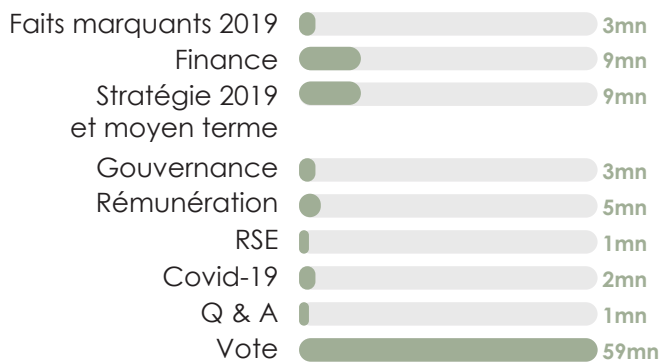
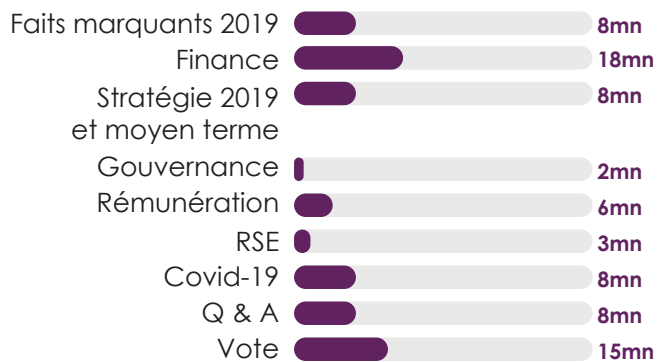
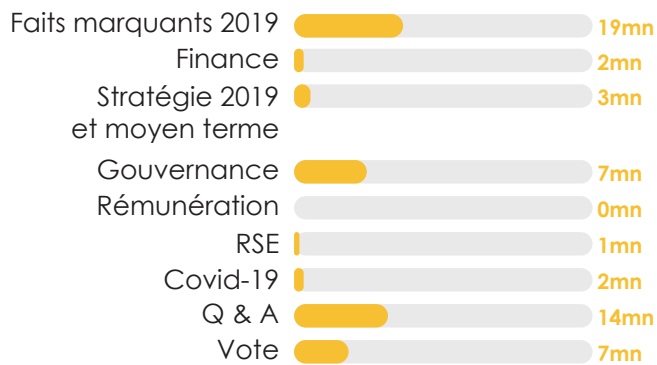
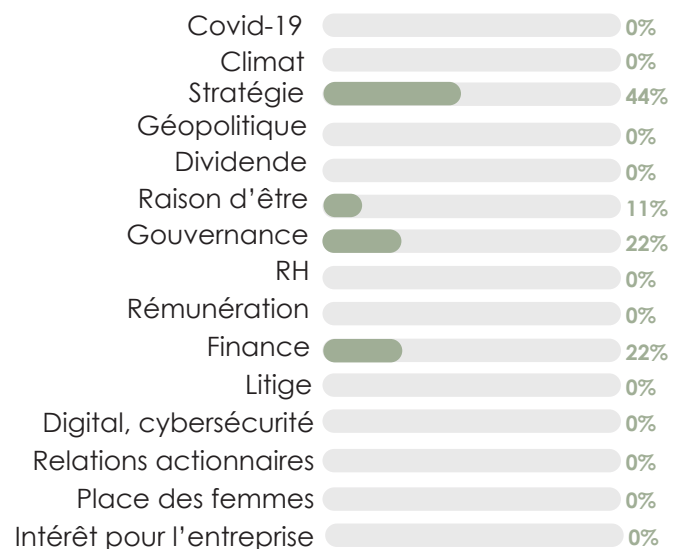
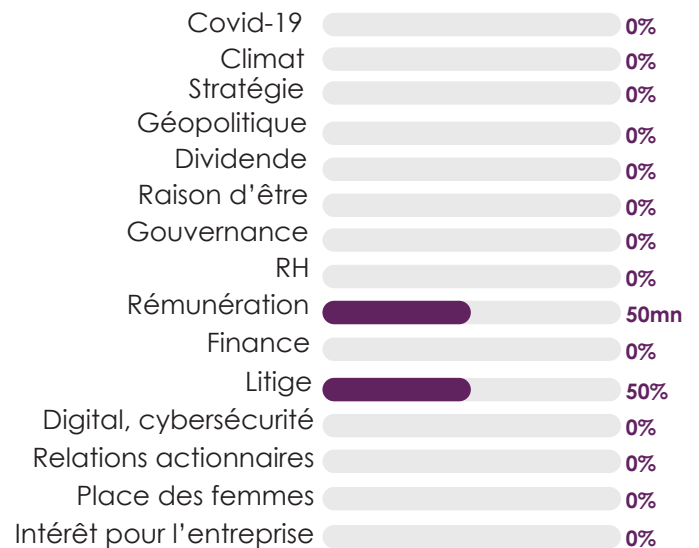
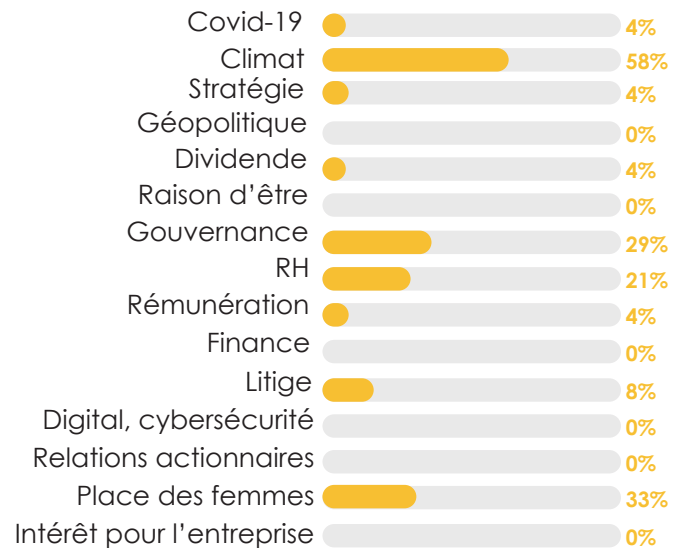


TABLEAU DE BORD

Déroulé

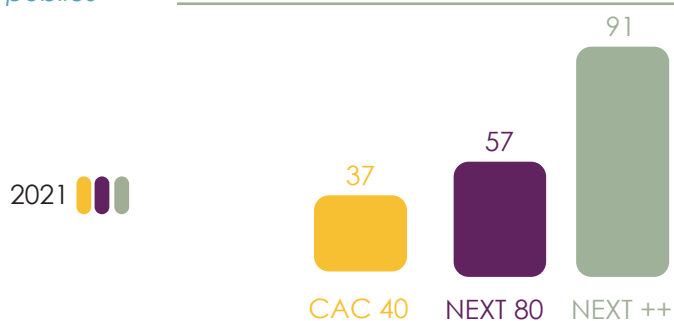


Questions des actionnaires

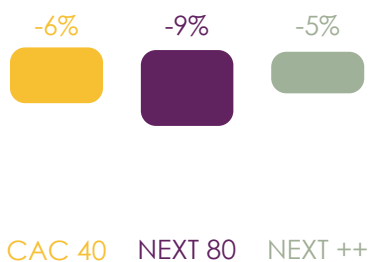


RESULTATS ANNUELS

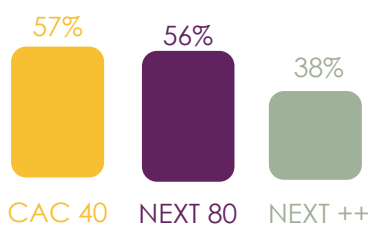
Résultats annuels publiés



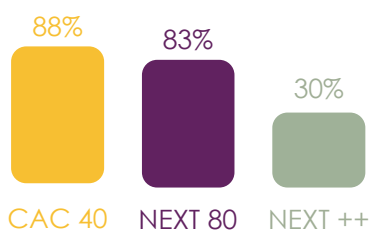
Evolution du chiffre d'affaires 2020 vs 2019



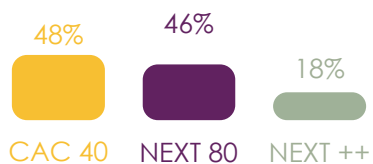
% de sociétés qui communiquent des indicateurs extra financiers



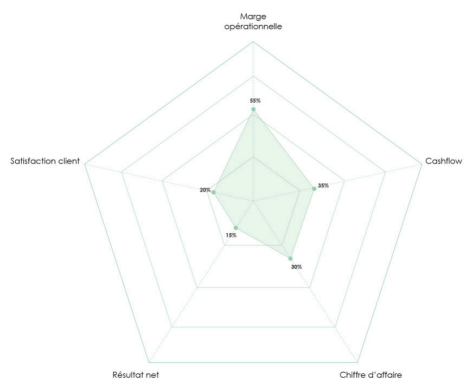
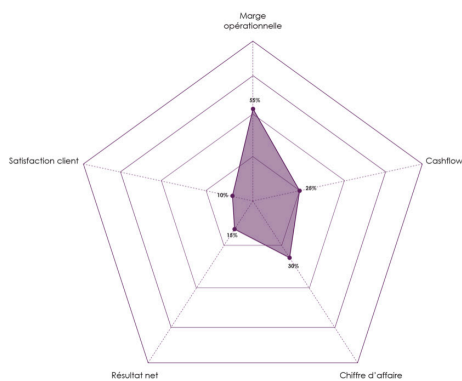
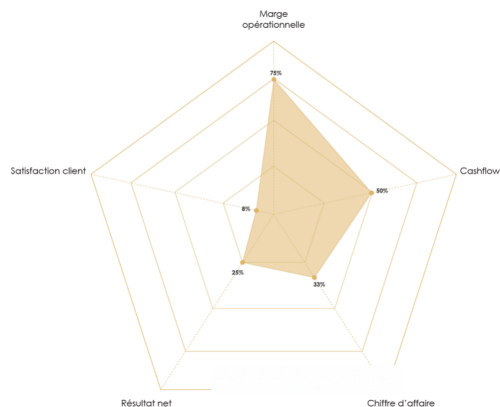
% de sociétés qui verseront un dividende au titre de 2020



Communication d'objectifs chiffrés pour 2021



LES GUIDANCES SONT PRINCIPALEMENT LE TAUX DE MARGE OPÉRATIONNELLE ET LE CASHFLOW



14 sociétés du CAC Alltradable ont tenu leur assemblée d'actionnaires au cours des 7 derniers jours

Le **28 avril**, **GETLINK** a tenu son assemblée annuelle à huis clos. Elle a très largement approuvé l'entrée de deux nouvelles têtes au Conseil : Yann Leriche, nouveau directeur général, en remplacement de Peter Levene, administrateur indépendant, démissionnaire, et Carlo Bertazzo en remplacement de Giancarlo Guenzi, démissionnaire. L'assemblée a également approuvé à plus de 95% la modification des critères de variable de la rémunération du dirigeant.

Le **28 avril**, **SCHNEIDER ELECTRIC** a tenu son assemblée à huis clos, pour la deuxième fois. Comme en 2020, le PDG Jean-Pascal Tricoire participait à l'assemblée en duplex depuis Hong Kong. Il a été largement réélu dans son mandat (95% de votes pour). L'assemblée a également largement approuvé l'entrée au Conseil Anna Ohlsson-Leijon responsable Europe de Electrolux AB. L'assemblée, retransmise en direct, a comporté un Q&A en direct, de 1/2h, comportant des questions en audio et en video, ce qui était une première pour une société du CAC ; les actionnaires ont notamment interrogé le PDG sur les sujets RH.

Le **28 avril**, **EURAZEO** a tenu son assemblée générale à huis clos. Virginie Morgon a présenté en détail la nouvelle identité visuelle du groupe, symbolique d'une nouvelle décennie. La session de questions-réponses, en direct, a été très fournie.

Le **28 avril**, **NANOBIOTIX** a tenu son assemblée générale à huis clos, retransmise en direct, avec session questions-réponses en direct. Toutes les résolutions ont été adoptées, mais un grand nombre de justesse (20 sur 36). La contestation des actionnaires a porté d'une part sur la rémunération des dirigeants exécutifs (2020 et 2021), les modalités des actions de performance, et les autorisations financières, toutes activables en cas d'OPA (votes à 68% pour 66% minimum requis).

Le **28 avril**, **NICOX** a tenu son assemblée en seconde convocation, à huis clos. Le quorum, à 20,3%, a été rassemblé de justesse. Toutes les résolutions ont été adoptées.

Le **29 avril**, **DANONE** a tenu son assemblée générale à huis clos. Toutes les résolutions ont été largement adoptées, en particulier la rémunération d'Emmanuel Faber, PDG jusqu'au 15 mars 2021, et l'entrée au Conseil de Gilles Schepp, Président depuis cette date.

Le **29 avril**, **AXA** a tenu son assemblée annuelle, désormais à huis clos après l'avoir envisagée en présentiel à la Salle Pleyel. Elle a plébiscité l'entrée au Conseil Guillaume Faury, président exécutif d'AIRBUS, et Ramon Fernandez, DGD de ORANGE. En revanche, la rémunération du dirigeant exécutif, Thomas Buberl, n'a été approuvée qu'à 75%.

Le **29 avril**, **ACCOR** a tenu son assemblée annuelle à huis clos. Les actionnaires ont fortement contesté la révision de la rémunération de Sébastien Bazin (approuvée à 76%), et les bons Breton (votés à 62%).

Le **29 avril**, **LISI** a tenu son assemblée annuelle, à huis clos après l'avoir envisagée en présentiel, à son siège social à Paris. Elle était retransmise en direct, par video. Elle a fait entrer au Conseil, à la quasi-unanimité, Françoise GARNIER et Bernard BIRCHLER, en remplacement de Emmanuelle GAUTIER et Pascal LEBARD, dont les mandats ne sont pas renouvelés. La société a également d'instaurer une limite d'âge à 70 ans pour le Conseil.

Le **29 avril**, la biotech **GENSIGHT** a tenu son assemblée annuelle à huis clos, après l'avoir envisagée à son siège social à Paris. Elle était retransmise en direct, en audio, avec la possibilité de poser des questions en direct. L'assemblée a approuvé à la quasi-unanimité l'entrée à son Conseil de Elsy Boglioli, fondatrice de Bio-up et ancienne de Cellectics et du BCG, et l'octroi de BSA, de stock-options et d'actions de performance pour les dirigeants et les salariés. Les actionnaires ont en revanche été partagés sur la question de l'épargne salariale (finalement rejetée, mais avec 45% de voix pour).

Le **30 avril**, **SANOFI** a tenu son assemblée annuelle, à huis clos. Elle était retransmise en direct, avec la possibilité de poser des questions en direct, via une fonction chat. Toutes les résolutions ont été largement adoptées. L'assemblée a fait entrer au Conseil Gilles Schnepf, président de LEGRAND, Christian Brandts, directeur à L'University Cancer Center de Francfort, et Barbara Lavernos, en charge de la R&D au groupe L'OREAL.

Le **30 avril**, **LECTRA**, numéro un mondial des solutions technologiques pour les industries utilisatrices de matériaux souples, a tenu son assemblée à huis clos, après l'avoir envisagée initialement en présentiel, à son siège social à Paris. L'assemblée était retransmise en webcast. Elle a approuvé toutes les résolutions à la quasi-unanimité, en particulier l'entrée au Conseil de Céline Abecassis-Moeda. La société, en passe de boucler l'acquisition de l'américain Gerber Technology, avait prévu de faire voter à cette assemblée les autorisations nécessaires ; l'accord des autorités américaines n'étant pas encore donné, LECTRA doit organiser une assemblée spéciale, le 1er juin.

Le **30 avril**, **SECHE ENVIRONNEMENT** a tenu son assemblée générale à huis clos, après l'avoir envisagée initialement à son siège social (Laval, 53), en présentiel. Elle était retransmise en webcast, et a été particulièrement brève (35 minutes). L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier. Joël Séché, président fondateur, et son fils Maxime Séché, CEO, ont été renouvelés dans leurs mandats à la quasi-unanimité.

Le **30 avril**, **TARKETT** a tenu son assemblée générale à huis clos, retransmise en direct, en audio. Les actionnaires avaient la possibilité de poser des questions, mais aucune question ne s'est présentée. L'assemblée a fait entrer au Conseil Véronique Laury, à la quasi unanimité.

Les 67 prochaines assemblées auxquelles l'HebdodesAG participera – dont 9 la semaine à venir

Nous donnons ici les principaux éléments des ordres du jour d'assemblées générales, au fur et à mesure de leur parution.

Le **4 mai**, **AIR LIQUIDE** tiendra son assemblée annuelle, à huis clos après l'avoir envisagée en présentiel au Palais des Congrès. Elle fera entrer au Conseil Pierre Breber, CFO du groupe pétrolier CHEVRON, Aiman Ezzat, DG de CAP GEMINI, et Bertrand Dumazy, PDG de EDENRED.

Le **4 mai**, **HERMES** tiendra son assemblée annuelle, à huis clos. L'ordre du jour ne comporte pas de sujet particulier.

Le **4 mai**, **LUMIBIRD**, spécialiste des technologies laser, tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle fera entrer à son conseil Gwenaëlle Le Flohic, épouse du PDG fondateur Marc Le Flohic. Cette assemblée se prononcera également sur des actions gratuites et des stock-options pour les dirigeants et les salariés.

Le **6 mai**, **EDF** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. L'ordre du jour ne comporte pas de sujet particulier.

Le **6 mai**, **THALES** tiendra son assemblée annuelle, à huis clos au siège social, après l'avoir initialement envisagée en présentiel à Château Form Georges V. L'ordre du jour ne comporte pas de sujet particulier.

Le **6 mai**, la foncière **KAUFMAN & BROAD** tiendra son assemblée générale à huis clos. 7 mandats d'administrateurs seront renouvelés, ainsi que ceux des 2 commissaires aux comptes. La société propose également le renouvellement de toutes ses autorisations financières. Enfin, elle propose des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **10 mai**, **IMERYS** tiendra son assemblée à huis clos. Elle fera entrer au Conseil Paris Kyriacopoulos, président de YAMAHA MOTOR DYNAMICS. La société propose également de renouveler toutes ses autorisations financières.

Le **10 mai**, **AMUNDI** sera la première société française à permettre le vote des actionnaires à distance en direct. Elle indique, dans son avis de convocation, qu'elle utilisera la plateforme LUMI TECHNOLOGIES. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **11 mai**, **LACROIX**, ETI familiale nantaise, équipementier technologique, tiendra son assemblée à huis clos. Elle sera retransmise en direct. Elle renouvellera simultanément les mandats de tous les membres du Conseil, dont le PDG Vincent Bedouin et son frère, Nicolas Bedouin, CFO, les deux étant les actionnaires de référence. Le reste de l'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **11 mai**, **ADP** tiendra son assemblée à huis clos. La société précise, dans le corps de l'avis de réunion, que les scrutateurs seront L'Etat, actionnaire majoritaire, et la société Predica. Une retransmission en direct est prévue ; la société ne précise pas encore si le Q&A en direct sera possible. Trois nouveaux administrateurs sont nommés : Jean-Benoit Albertini, secrétaire général du Ministère de l'Intérieur ; Séverin Cabannes, DGD à SOCIETE GENERALE jusqu'en août 2020 ; et Robert Carsouw, CFO depuis février 2021 de Royal Schiphol Group, opérateur notamment de l'aéroport d'Amsterdam.

Le **11 mai**, **DASSAULT AVIATION** tiendra son assemblée à huis clos. Elle se prononcera notamment sur trois conventions réglementées avec son actionnaire de référence (GIMD). Les autres sujets ne pose pas de question particulière.

Le **11 mai**, **EDENRED** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle fera entrer au Conseil Angeles Garcia-Poveda, présidente de LEGRAND, Philippe Vallée, actuellement Vice-Président Exécutif Identité & Sécurité Numériques de THALES (ancien DG de GEMALTO), et Monica Mondardini, administratrice déléguée de CIR S.p.A., important holding industriel coté à la Bourse de Milan, qui contrôle notamment SOGEFI, entreprise qui opère dans le secteur automobile, et KOS, dans le domaine de la santé.

Le **11 mai** la SSII **AUBAY** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle prévoit un quitus pour les administrateurs, disposition aujourd'hui rarissime, des actions de performance et des stock-options, pour les dirigeants et les salariés. Dans le corps de l'avis de réunion, la société précise que le Bureau de l'assemblée sera composé de Christian Aubert, président, Philippe Rabasse et Christophe Andrieux, scrutateurs, actionnaires disposant du plus grand nombre de droits de vote dont la Société a connaissance à la date de convocation de l'assemblée, et celle de secrétaire, par Vincent Gauthier.

Le **12 mai**, **SPIE** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle ratifiera la cooptation au Conseil de Sandrine Têran, directrice financière d'EUTELSAT, en remplacement de Sophie Stabile

qui a quitté ses fonctions le 15 mars 2021 après six années de présence au sein du Conseil d'administration du Groupe. Un ou une autre administrateur doit être nommé, dont le nom n'est pas encore connu. Cette assemblée prévoit aussi des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **12 mai**, **COFACE** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. C'est la première depuis le changement d'actionnaire de référence : le 10 février 2021, NATIXIS a cédé à ARCH CAPITAL 29,5% du capital de COFACE. Conformément aux annonces faites lors de l'annonce de l'accord, tous les administrateurs représentant NATIXIS ont donc démissionné de leur mandat. Le conseil a alors coopté quatre administrateurs nommés par ARCH CAPITAL ainsi que Bernardo Sanchez Incera qui a été alors nommé Président du Conseil, succédant à Nicolas Nimias. Janice Englesbe, Christopher Hovey, Benoit Lapointe de Vaudreuil et Nicolas Papadopoulo entrent ainsi au Conseil. COFACE prévoit également des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **12 mai**, **PEUGEOT INVEST** tiendra à huis clos sa première assemblée annuelle depuis son changement de nom (ex-FFP). L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **12 mai**, **CGG** tiendra son assemblée à huis clos. Elle se prononcera en particulier sur la modification de l'objet social, permettant l'évolution vers une palette de services digitaux liés à son activité initiale de géophysique, et sur l'intégration d'une dimension RSE à cet objet social. Elle renouvellera également les autorisations financières de la société.

Le **12 mai**, **CASINO** tiendra son assemblée générale à huis clos. Elle fera entrer au Conseil Maud Bailly (CEO Europe du Sud de ACCOR), Thierry Billot (ex- DG de PERNOD RICARD Europe) et Béatrice Dumurgier, COO de BLABLACAR.

Le **12 mai**, **CREDIT AGRICOLE** tiendra son assemblée à huis clos. Elle entérinera plusieurs changements de gouvernance : nomination de Agnès Audier, en remplacement de Laurence Dors, de Marianne Laigneau, en remplacement de Monica Mondardini, de Alessia Mosca, en remplacement de Caroline Catoire, et enfin de Olivier Auffray en remplacement de Philippe De Waal.

Le **12 mai**, **ATOS** tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour comprend une résolution « Climat », sollicitant l'avis des actionnaires sur l'ambition de la Société en matière de décarbonation « Zéro émission nette ».

Le **12 mai**, **UWR** tiendra son assemblée à huis clos. Elle fera entrer au Conseil Julie Avrane-Chopard, entrée au Conseil d'UWR en décembre 2020 après une longue carrière chez McKinsey, Cécile Cabanis, CFO de DANONE, et Aline Sylla-Walbaum, DG de Christies (groupe KERING).

Le **12 mai**, **NEXANS** tiendra son assemblée générale à huis clos. La société précise, dans le corps de l'avis de réunion, que les scrutateurs seront Invexans Limited et BpiFrance. L'assemblée fera entrer au Conseil Selma Alami et Selim Yetkin, représentant les salariés actionnaires. La société propose de renouveler toutes ses autorisations financières. Deux conventions réglementées sont soumises au vote, l'une avec BpiFrance, l'autre avec Natixis. L'assemblée prévoit également des actions gratuites pour les dirigeants et les salariés, en 3 projets de résolutions, ce qui est inhabituel.

Le **12 mai**, **SOGECLAIR**, ETI spécialisée dans l'aéronautique, tiendra son assemblée à huis clos, après l'avoir initialement envisagée en présentiel, à son siège social à Blagnac (31). L'ordre du jour prévoit la nomination de MAZARS en remplacement du commissaire aux comptes démissionnaire, et le versement d'un dividende en actions.

Le **12 mai**, la holding cotée de la famille Peugeot, **PEUGEOT INVEST**, tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **12 mai**, **TECHNICOLOR** tiendra son assemblée annuelle à huis clos, première échéance depuis la restructuration de la dette du groupe en juillet dernier. Elle fera entrer au Conseil Richard Moat, nommé directeur général en novembre 2019, et Luigi Rizzo, qui a l'activité banque d'affaires de Bank of America Merrill Lynch pour EMEA jusqu'à février 2020.

Le **12 mai**, la société de micro-systèmes (**MEMS**) **MEMSCAP**, basée à Grenoble, tiendra son assemblée en présentiel à son siège social. Elle prévoit des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **17 mai**, **HIGH CO**, pionnier du data-marketing basé à Aix-en-Provence, tiendra son assemblée annuelle, pour l'instant en présentiel. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **18 mai**, **BNP PARIBAS** tiendra son assemblée annuelle, à huis clos, après l'avoir initialement envisagée en présentiel, en présentiel, au Carrousel du Louvre. Elle fera entrer au Conseil Christian Noyer, ancien gouverneur de la Banque de France. Il aura alors 71 ans ; pour mémoire, en 2018, BNP PARIBAS avait fait polémique en allongeant la limite d'âge de ses dirigeants – 65 ans pour le DG et 72 ans pour le président. Rien n'avait été spécifié pour les administrateurs.

Le **18 mai**, **ORANGE** tiendra son assemblée annuelle, finalement à huis clos après l'avoir envisagée initialement. Elle prévoit des actions gratuites pour les salariés et les dirigeants.

Le **18 mai**, **SOCIETE GENERALE** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle fera entrer Henri Poupart-Lafarge au Conseil, en remplacement de Jean-Bernard Lévy.

Le **18 mai**, **CARMILA**, la foncière cotée filiale de CARREFOUR, tiendra son assemblée à huis clos. Elle fera entrer à son Conseil Elodie Perthuisot, récemment nommée à la tête de la transformation digitale et du e-commerce de CARREFOUR.

Le **18 mai**, **SMTM**, société marseillaise dont VINCI et EIFFAGE sont co-actionnaires et administrateurs, pour exploiter le Tunnel du Prado, tiendra son assemblée annuelle, pour l'instant en présentiel au centre d'innovation La Coque (Marseille). L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **18 mai**, l'opérateur pétrolier **MAUREL&PROM** tiendra son assemblée à huis clos. Elle ratifiera l'entrée au conseil de John Anis, nommé président de la société le 19 janvier dernier, et Harry Zen.

Le **19 mai**, **NEXITY** tiendra son assemblée à huis clos. Elle fera entrer à son Conseil Myriam El Khomri, ancienne ministre du Travail de François Hollande ; et Véronique Bédague, nouvelle directrice générale. Jean-Pierre Denis, administrateur en tant que personne physique, est remplacé par la personne morale qu'il préside : Crédit Mutuel. Cette assemblée se prononcera sur la Raison d'Etre de la société : « La vie ensemble ». Elle fixe aussi une limite d'âge à 75 ans pour le président, et à 72 ans s'il est PDG. Pour mémoire, Alain Dinin, actuel président, a 70 ans.

Le **19 mai**, **BIC** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. L'ordre du jour comporte des actions de performance et des stock-options, pour les dirigeants et les salariés.

Le **19 mai**, **SERGEFERRARI**, spécialiste des structures modulaires en matériaux incombustibles, basé à Grenoble, tiendra son assemblée en présentiel à son siège social. L'ordre du jour prévoit l'entrée au Conseil de Félicie Ferrari, descendante du fondateur, et Jan Kleinewefers, actionnaire de référence de Verseidag-Indutex, société allemande acquise par le groupe en juillet 2020.

Le **19 mai**, la société de leasing de voitures **ALD**, filiale de SOCIETE GENERALE, tiendra son assemblée en présentiel, à son siège social à Nanterre. Elle ratifiera l'entrée au Conseil de Diony Lebot, directrice risques & conformité de SOCIETE GENERALE, Benoit Grisoni, CEO de Boursorama, et Tim Albertsen, CEO de ALD nommé en février 2020. Cette assemblée renouvellera aussi l'ensemble des autorisations financières de la société.

Le **19 mai**, **VOLTALIA**, spécialiste des énergies renouvelables contrôlé par la famille Mulliez, tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **19 mai**, la biotech **DBV TECHNOLOGIES** tiendra son assemblée annuelle, à huis clos. Elle proposera, première en France, de soumettre au vote des actionnaires tous les 3 ans, les rémunérations de l'intégralité des membres du comex. Elle prévoit ici de fixer une limite d'âge à 75 ans pour son président. Le président actuel, Michel de Rosen, a 70 ans.

Le **20 mai**, **TECHNIP** tiendra son assemblée, à Londres, pour l'instant en présentiel. Elle se prononcera, pour un an comme c'est la règle dans les statuts de TECHNIP, sur les mandats des 9 administrateurs ; et sur un plan d'actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **20 mai**, **ENGIE** tiendra son assemblée annuelle, à huis clos. Elle se prononcera sur la rémunération des dirigeants, en particulier Isabelle Kocher, ex-DG non renouvelée, partie en février 2020 avec un « parachute » à l'époque controversé, de plus de 3 millions d'euros. L'assemblée prévoit également des actions gratuites pour les salariés et mandataires sociaux non dirigeants, ce qui est exceptionnel et peut être le signal d'un renouveau de l'actionnariat salarié.

Le **20 mai**, **CAPGEMINI** tiendra son assemblée générale à huis clos. Deux nouveaux administrateurs sont proposés : Tanja Rueckert et Kurt Sievers. Anne Bouverot et Daniel Bernard et Pierre Pringuet ayant fait part de leur souhait de ne pas renouveler leur mandat.

Le **20 mai**, **WORLDLINE** tiendra son assemblée générale à huis clos. L'ordre du jour prévoit des stock-options et des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **20 mai**, **ARKEMA** tiendra son assemblée à huis clos. Elle fera entrer au Conseil Thierry Pilenko, ancien dirigeant de TECHNIP, et Ilse Henne, CEO de THYSSEN KRUPP SCHULTE. Le reste de l'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **20 mai**, **BIOMERIEUX** tiendra son assemblée à son siège social à Marcy l'Etoile (69), pour l'instant en présentiel. L'assemblée doit entériner la transformation en Société Européenne, voter des actions de performance pour les dirigeants et les salariés et renouveler les autorisations financières.

Le **20 mai**, **JCDECAUX** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **20 mai**, **ROTHSCHILD&CO** tiendra son assemblée annuelle. Elle fera entrer à son conseil Véronique Weill, présidente de CNP.

Le **20 mai**, **ELIS**, société d'entretien de vêtements professionnels, tiendra son assemblée générale à huis clos. L'ordre du jour ne présente pas de sujet particulier.

Le **20 mai**, **ACTIA GROUP**, société aéronautique, tiendra son assemblée au siège social à Toulouse. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **20 mai**, la SSII **UTI GROUP** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle entérinera le changement de nom de la société (de « UNION TECHNOLOGIES INFORMATIQUE GROUP » à « UTI GROUP »).

Le **20 mai**, **BALYO**, spécialiste des chariots de manutention robotisés, basée à Créteil, tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Son actionnaire de référence est BpiFrance, dont elle renouvelle le mandat d'administrateur. L'assemblée prévoit des BSA pour les partenaires et les administrateurs.

Le **20 mai**, **MERSEN** (anciennement Carbone Lorraine), tiendra son assemblée annuelle. Elle fera entrer au Conseil Luc Thémelin, directeur général depuis 2011. Elle proposera également des actions gratuites, avec ou sans conditions de performance suivant les bénéficiaires.

Le **21 mai**, **ESSILORLUXOTICCA** tiendra son assemblée à huis clos. Elle renouvellera profondément le Conseil, faisant entrer Jean-Luc Biamonti, Marie-Christine Coisne, José Gonzalo, Swati Piramal, Nathalie von Siemens et Andrea Zappia.

Le **21 mai**, **MICHELIN** tiendra son assemblée annuelle, à huis clos. Elle ratifiera la cooptation de Jean-Michel Severino, et l'entrée au Conseil de Wolf-Henning Scheider en qualité de membre du Conseil de Surveillance. Jean-Michel Severino est entré au Conseil en novembre 2020, comme administrateur indépendant ; il est depuis 2011 spécialisé dans le financement des start-ups et des PME africaines. Il est administrateur et Président du Comité d'Audit de DANONE et administrateur et membre du Comité d'Audit d'ORANGE. Wolf-Henning Scheider est CEO de ZF Friedrichshafen, équipementier automobile allemand, principal fournisseur mondial de technologie de transmission et de châssis. Le reste de l'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **21 mai**, **CARREFOUR** tiendra son assemblée générale à huis clos, à son siège social. Cette assemblée soumettra au vote le renouvellement des mandats de 9 administrateurs, dont celui du dirigeant Alexandre Bompard.

Le **25 mai**, la société d'énergie renouvelable **NEOEN**, fondée et contrôlée par Jacques Veyrat, tiendra son assemblée à huis clos. Elle prévoit des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **25 mai**, le spécialiste des chariots élévateurs **HAULOTTE** tiendra son assemblée en présentiel, à son siège social à Saint-Etienne. L'ordre du jour ne prévoit pas de sujet particulier.

Le **25 mai**, le producteur d'énergie renouvelable **ALBIOMA** tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **26 mai**, **AIR France KLM** tiendra son assemblée générale à huis clos. Elle fera entrer à son conseil Gwenaëlle Avice-Huet, responsable de la transition énergétique à SCHNEIDER ELECTRIC. Elle soumettra aussi au vote une série d'autorisations financières, à chaque fois dans une version « utilisable en période d'offre publique » et « en dehors des périodes d'offre publique ». Elle proposera également de reporter à 72 ans l'âge limite pour le(la) président(e) non exécutif. Pour mémoire, la présidente actuelle, Anne-Marie Couderc, a 71 ans.

Le **26 mai**, **SAFRAN** tiendra son assemblée générale à huis clos. Elle ratifiera la nomination d'administrateur d'Olivier Andries, directeur général du groupe depuis janvier 2021, et fera entrer au Conseil Fabienne Lecorvaisier, Secrétaire Générale de AIR LIQUIDE et administratrice de SANOFI. L'assemblée propose également de renouveler toutes les autorisations financières du groupe, et des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **26 mai**, **PUBLICIS** tiendra son assemblée générale à huis clos. Elle proposera le versement du dividende en actions.

Le **26 mai**, **DASSAULT SYSTEMES** tiendra son assemblée à huis clos ; l'accès à l'assemblée est conditionné par un test PCR négatif de moins de 72h. C'est la première société, cette année, à prévoir ainsi un « présentiel sous condition ». L'avis de réunion ne donne pas encore le texte des résolutions ; il prévoit la division du nominal de l'action par 5, des actions de performance pour les dirigeants et les salariés, le renouvellement de toutes les autorisations financières, et des conventions réglementées dont le détail n'est pas encore disponible.

Le **26 mai**, **LEGRAND** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle fera entrer à son Conseil Jean-Marc Chéry, président du Directoire de ST MICRO ELECTRONICS.

Le **26 mai**, **SOPRA STERIA** tiendra son assemblée générale à huis clos. Elle se prononcera sur l'entrée au Conseil d'Astrid Anciaux, directrice financière de SOPRA STERIA Benelux, pour représenter les salariés actionnaires.

Le **26 mai**, **SEB** tiendra son assemblée générale à huis clos, pour la deuxième fois. L'ordre du jour ne prévoit pas de sujet particulier.

Le **26 mai**, **BOLLORE** tiendra son assemblée générale à huis clos, pour la deuxième fois. L'ordre du jour ne prévoit pas de sujet particulier.

Le **26 mai**, **VALEO** tiendra son assemblée générale à huis clos, pour la deuxième fois. L'assemblée sera retransmise en direct ; les actionnaires pourront poser des questions par mail jusqu'à 2 jours avant, mais pas en direct. Christophe Périllat, annoncé comme futur DG, entrera au Conseil. L'assemblée proposera également de renouveler l'ensemble des autorisations financières de la société, et des actions gratuites pour les dirigeants et les salariés.

Le **26 mai**, l'équipementier automobile **AKWEL** tiendra son assemblée pour l'instant en présentiel à son siège social (Bourg-en-Bresse). L'ordre du jour est la convention réglementée entre la société et son actionnaire de référence la famille Coutier.

Le **27 mai**, **FNAC DARTY** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle renouvellera l'ensemble des autorisations financières de la société.

Le **27 mai**, la SSII **ASSYSTEM** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle soumettra au vote, comme chaque année, une convention réglementée entre la société et la holding de son fondateur, Dominique Louis. Pour mémoire, cette convention a été rejetée par les actionnaires du flottant en 2019. L'assemblée prévoit aussi des actions gratuites et des BSA pour les dirigeants et les salariés.

Le **27 mai**, **KORIAN** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle nommera à son conseil Guillaume Bouhours, directeur financier de BIOMERIEUX. Cette assemblée prévoit également des actions gratuites pour les dirigeants et les salariés.

Le **27 mai**, **GTT** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. GTT est le leader mondial de la conception de systèmes de confinement à membranes cryogéniques utilisés pour le transport du gaz naturel liquéfié ; la société a comme actionnaire de référence ENGIE. Cette assemblée fera entrer au Conseil la dirigeante d'une autre filiale d' ENGIE, Sandra Roche-Vu Qang, directrice générale d'Elengy, l'un des premiers opérateurs de terminaux méthaniers.

Le **27 mai**, la société de sondages **IPSOS** tiendra son assemblée à huis clos. Elle soumettra au vote, à titre consultatif, les rémunérations de l'ensemble des DGD – en plus des autres sujets obligatoirement soumis au vote, qui ne posent pas de sujet particulier.

Le **27 mai**, **EKINOPS**, société spécialisée dans l'optimisation des réseaux des opérateurs telecom, tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **27 mai**, **ST MICRO ELECTRONICS** tiendra son assemblée annuelle à Schiphol (Pays-Bas), pour l'instant en présentiel. L'ordre du jour prévoit des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **27 mai**, le groupe pharmaceutique **IPSEN** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle ratifiera l'entrée au Conseil de David Loew, directeur général depuis juillet 2020, et ses éléments de rémunération. Le reste de l'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **27 mai**, le spécialiste de l'homéopathie **BOIRON** tiendra son assemblée annuelle en présentiel, à son siège social à Lyon. L'assemblée fera entrer au Conseil Philippe Brun, directeur financier de BOIRON, et Anne Borfiga, secrétaire générale de VOLTALIA, spécialiste des énergies renouvelables.

Le **28 mai**, **LVMH** tiendra une assemblée exceptionnelle, avec une seule résolution, une autorisation de rachat d'actions hors période d'offre publique, pour un prix maximum de 950 euros ; pour mémoire, le 15 avril 2021, une autorisation a été votée par l'assemblée à la quasi-unanimité, pour un prix maximum de 700 euros ; le cours actuel est à 628 euros.

Le **28 mai**, **TOTAL** tiendra son assemblée annuelle à huis clos, pour la deuxième fois. L'assemblée sera retransmise en direct ; les actionnaires pourront poser des questions en direct, comme lors de l'assemblée 2020. L'ordre du jour prévoit, comme annoncé par la société, le changement de nom de la société en « TotalEnergies », et une résolution « Climat » : l'avis des actionnaires sur l'ambition de la Société en matière de développement durable et de transition énergétique vers la neutralité carbone et ses objectifs en la matière à horizon 2030 ; cette assemblée prévoit aussi l'entrée au Conseil de Jacques Aschenbroich, actuel PDG de VALEO, qui a annoncé son évolution comme président à compter de janvier 2021, et Glenn Hubbard, économiste américain. Enfin, cette assemblée se prononcera sur des actions de performance, pour les dirigeants et les salariés.

Le **28 mai**, **NATIXIS** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. <elle fera entrer au Conseil Catherine Leblanc, présidente du conseil d'administration de la Banque Populaire Grand Ouest, en remplacement de Bernard Dupouy, et Philippe Hourdain, président du conseil d'administration de la Banque Populaire du Nord, en remplacement de Thierry Cahn. Le reste de l'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier

Le **28 mai**, **ERAMET** tiendra son assemblée à huis clos. Elle soumettra au vote la Raison d'Etre de la société : « devenir une référence de la transformation responsable des ressources minérales de la terre, pour le bien vivre ensemble ». Cette assemblée fera entrer au Conseil Alilat Antsélévé Oyima, conseiller pétrole, mines et industrie du président du Gabon, faisant l'objet de plusieurs controverses. Cette assemblée ratifiera aussi la cooptation en tant qu'administrateur de Jean-Philippe Vollmer, personnalité nouméenne, coopté le 15 octobre 2020 sur proposition de la STCPI (Société Territoriale Calédonienne de Participations Industrielles), en remplacement de Sonia Backès qui avait démissionné le 26 mai 2020. L'ordre du jour prévoit également des actions gratuites, pour les dirigeants et les salariés.

Le **28 mai**, la SSII **ALTEN** tiendra son assemblée à huis clos. Elle ratifiera l'entrée au Conseil de Maryvonne Labeille, conseil en recrutement et ancienne présidente du Syntec des conseils en recrutement. L'assemblée se prononcera également sur le renouvellement de mandat du PDG fondateur, Simon Azoulay, et sur l'instauration d'une limite d'âge à 75 ans (Simon Azoulay a 64 ans). Elle prévoit également des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **28 mai**, la société pharmaceutique **GUERBET** tiendra son assemblée à huis clos. Elle fera entrer à son conseil Marc Masiot, osthéo-pathe.

Le **28 mai**, l'éditeur de logiciels d'analyse sémantique **CAST** tiendra son assemblée en présentiel, à son siège social à Meudon (92). L'ordre du jour prévoit le renouvellement d'une autorisation d'augmentation de capital réservée aux conseillers et consultants du groupe.

Le **28 mai**, la biotech marseillaise **INNATE PHARMA** tiendra son assemblée annuelle à huis clos, retransmise en direct avec possibilité de poser des questions en direct. Elle se prononcera en particulier sur une convention réglementée avec une membre du Conseil (Pascale Boissel directrice financière non salariée), des stock-options et des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **31 mai**, l'équipementier automobile **FAURECIA** tiendra son assemblée annuelle à huis clos ; elle nommera administrateurs Jean Bernard Lévy, et la société Peugeot 1810, filiale de PEUGEOT INVEST (ex FFP). Elle prévoit des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **31 mai**, **ID LOGISTICS** tiendra son assemblée annuelle en présentiel, à son siège social près de Saint-Rémy de Provence. L'assemblée ratifiera quatre entrées au Conseil, dont trois cooptations au cours de l'année 2020: Gérard Lavinay, ancien dirigeant de Carrefour Italie, en remplacement de Michèle Cyna ; Eleonore de Lacharrière, remplacement de Muriel Mayette-Holtz, Vera Gorbatcheva, en remplacement de Jesus Hernandez, et Hervé Montjotin, qui dirigea notamment Norbert Dentresangle, et prendra un siège jusqu'ici vacant.

Le **1er juin**, **LECTRA**, leader mondial de la découpe de matériaux souples, tiendra à huis clos l'assemblée qui votera les autorisations financières liées au projet d'acquisition de l'américain Gerber Technology. Pour mémoire, ces résolutions devaient être votées lors de l'assemblée annuelle du 30 avril, mais cela n'avait pu se faire du fait d'un retard de la décision de l'autorité américaine de la concurrence sur l'opération, désormais attendue le 27 mai. Cette assemblée fera aussi entrer au conseil Jean-Marie Canan.

Le **2 juin**, **ILIAD** tiendra son assemblée générale à huis clos. Elle fera entrer au Conseil Esther Gaide, directrice financière de ELIOR.

Le **3 juin**, **SAINT-GOBAIN** tiendra son assemblée à huis clos, avec retransmission en direct et possibilité de poser des questions en direct. Benoit Bazin, actuel DGD, appelé à devenir DG pour succéder à Pierre-André de Chalendar, entrera au Conseil. Le groupe propose par ailleurs le renouvellement de l'ensemble de ses autorisations financières. Le reste de l'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **3 juin**, **HIPAY** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. L'ordre du jour, très court, comprend la nomination de deux nouveaux commissaires aux comptes, après la démission de KPMG et Mazars suite à leurs réserves sur les comptes 2019.

Le **3 juin**, **SOLOCAL GROUP** tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **3 juin**, **VRANKEN POMMERY** tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **3 juin**, la biotech **MAUNA KEA** tiendra son assemblée à huis clos. Elle ratifiera l'entrée au conseil de Jacquélien ten Dam, en remplacement de Jennifer Tseng. L'ordre du jour prévoit aussi des actions gratuites, des stockoptions et des BSA pour les dirigeants et les salariés.

Le **4 juin**, la biotech **ABIVAX** tiendra son assemblée générale en présentiel chez son avocat, le cabinet Dechert à Paris. L'ordre du jour prévoit des actions gratuites, des stockoptions et des BSA pour les dirigeants et les salariés.

Le **4 juin**, l'entreprise de travail temporaire **GROUPE CRIT** tiendra son assemblée pour l'instant en présentiel, à Saint-Ouen. L'ordre du jour ne pose pas de sujet particulier.

Le **4 juin**, le spécialiste de décoration intérieur et mobilier **MAISONS DU MONDE** tiendra son assemblée à huis clos. Elle fera entrer au Conseil Cécile Cloarec, DRH de FM Logistics.

ORDRES DU JOUR

Le **4 juin**, **NAVYA**, concepteur de voitures autonomes, tiendra son assemblée à son siège social, à Lyon. La société, créée par les anciens d'Infogrames Bruno Bonnell et Christophe Sapet, compte à son capital Charles Beigbeder et VALEO. Cette assemblée ratifiera

la cooptation de deux administrateurs : la scientifique Aurélie Jean, en remplacement de Dominique Rencurel, président de BALYO démissionnaire, et Thierry Morin, ancien dirigeant de VALEO,

en remplacement de la société 360 Capital Partners, démissionnaire; l'assemblée prévoit également de nommer Jean-Marc Janaillac, ancien dirigeant d'AIR FRANCE KLM et aujourd'hui président de la FNEJE, où Bruno Bonnell est également très actif. L'assemblée prévoit également des stock-options et des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **4 juin**, **CS GROUP**, SSII spécialisée dans les domaines de l'aéronautique et de la défense, tiendra son assemblée en présentiel à l'hôtel Pullman à Paris. L'ordre du jour ne prévoit pas de sujet particulier.

Le **7 juin**, le promoteur immobilier **AST GROUP** tiendra son assemblée en présentiel à son siège social, à Lyon. Elle prévoit des stockoptions et des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **9 juin**, le parfumeur **ROBERTET** tiendra son assemblée à huis clos. L'ordre du jour ne prévoit pas de sujet particulier.

Le **11 juin**, la biotech **ABIONYX**, investissement de Bpifrance, tiendra son assemblée à huis clos. Elle prévoit des stockoptions et des actions de performance pour les dirigeants et les salariés.

Le **22 juin**, **SUEZ** tiendra son assemblée annuelle à huis clos. Elle ratifiera l'entrée au conseil, à l'automne 2020 dans le contexte de défense contre VEOLIA, de Bertrand Meunier, Jacques Richier, Anthony R. Coscia et Philippe Petitcolin. La convocation ne fait pas référence à l'offre VEOLIA.

*Un total de 86 autres entreprises ont déjà annoncé leur date d'Assemblée 2021,
mais sans publier encore l'ordre du jour.*

RESULTATS ANNUELS

**212 sociétés, sur le total du CACAllTradable,
ont à ce jour communiqué leurs résultats annuels 2020,
dont 12 au cours des 7 derniers jours :**

PROLOGUE
MICROPOLE GESTION
GROUPE SFPI
PASSAT
AUREA
SOLUTIONS 30
JACQUES BOGART
GENOMIC VISION
AURES TECHNOLOGIES
MARIE BRIZARD
ROBERTET
BOOSTHEAT
DMS

Les comptes-rendus figurent, pour nos abonnés, sur le site hebdodesag.fr

Focus : Climat et gouvernance, bilan d'un an de crise sanitaire

L'Hebdo des AG a présenté par visioconférence un point d'étape « Climat et gouvernance ». Nous avons exposé en détail la façon dont la crise sanitaire a modifié la prise en compte du Climat par les entreprises cotées. Cet état de lieu se fait à partir de l'analyse de 185 présentations de résultats annuels 2020 publiés depuis le 1er janvier 2021, 146 ordres du jour d'assemblées générales, 35 assemblées tenues.

-> des progrès :

*actionnaires davantage consultés avec la montée du « Say on Climate »,
transparence accrue sur les risques climatiques,*

-> des retards :

*moins de prise en compte du Climat dans les indicateurs de performance pour les
« bonus » des dirigeants
toujours peu de profils experts du Climat au plus haut niveau de décision, comités
exécutifs et conseils d'administration*

1. La pression sur les entreprises augmente, de la part de toutes les parties prenantes.
2. 2021 est l'année du débat actionnarial, avec le « Say on Climate »
3. La transparence s'est accrue
4. Mais encore peu d'experts Climat dans les instances dirigeantes
5. Peu de prise en compte explicite du Climat dans les critères de rémunération variable des dirigeants.
6. Des pilotes à suivre

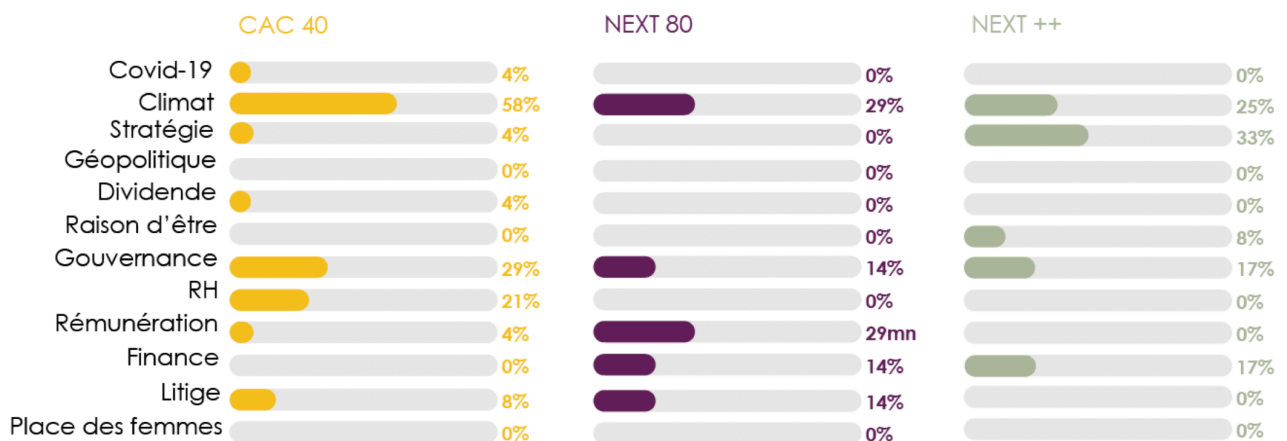
1. La pression sur les entreprises augmente, de la part de toutes les parties prenantes.

Pour l'opinion publique : l'année 2020 a été marquée par la Covid-19, mais pas seulement. Les mega-incendies se sont multipliés en Californie et en Australie ; la pollution numérique liée aux serveurs et au fonctionnement des matériels informatiques, a été évaluée ; des études scientifiques ont établi un lien entre réchauffement climatique et transmission à l'homme de la Covid-19.

Pour le législateur, les associations de place et les autorités de marché : les référentiels à prendre en compte pour le reporting climatique sont de plus en plus précis

Pour les investisseurs : BlackRock fait du reporting Climat une exigence. Dans sa lettre de janvier 2021 aux dirigeants des 1000 premières sociétés cotées dans le monde, Larry Fink a formulé ses exigences en matière de transparence. Déjà, Blackrock est passé à l'action, en votant contre la rémunération et le renouvellement de mandats de PDG qui, pour avoir un reporting Climat très précis, ne suivent pas le standard SFDR choisi par Blackrock.

Pour les actionnaires individuels : le Climat est le premier thème de questions en ce début de saison.



Thématiques des questions d'actionnaires 2021

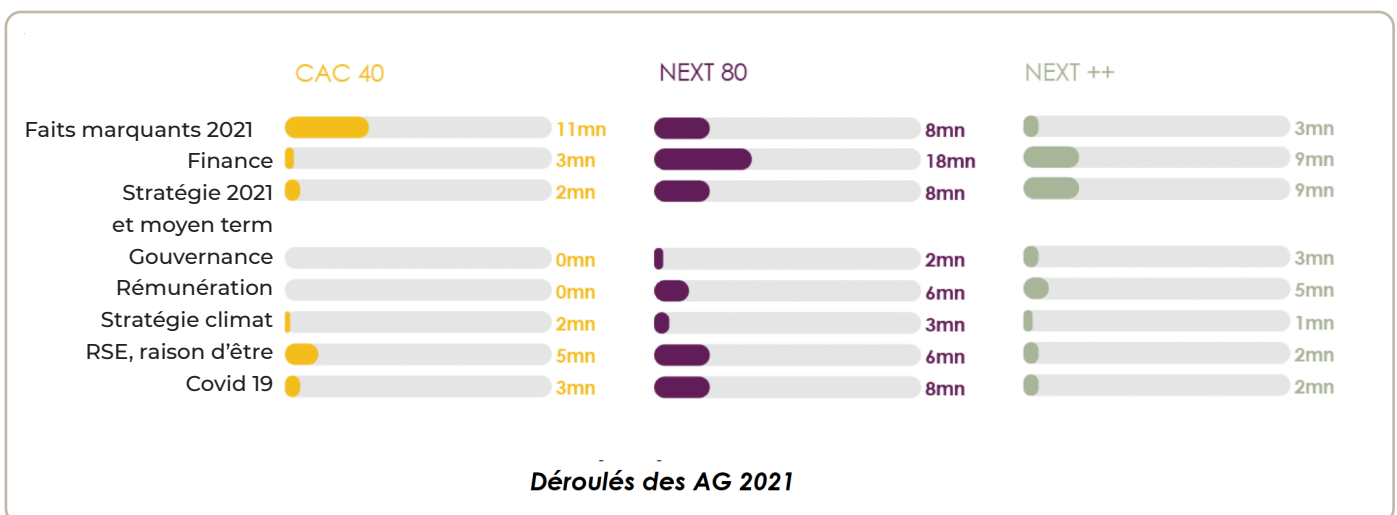
Exemple des questions d'actionnaires :

- Comment comptez-vous donc réduire ce poste d'émissions indirectes de gaz à effet de serre trafic concessions, le plus important en terme de quantité pour VINCI et donc celui qui induit le plus d'impact environnemental ? (VINCI 8 avril 2021)
- Pour être en ligne avec l'Accord de Paris, quels sont les montants de CAPEX à horizon 2025 ? comment ces CAPEX seront répartis sur l'ensemble de la chaîne de valeur entre CAPEX de maintenance et CAPEX de croissance ? quelle est la répartition géographique ? (question du FIR à toutes les entreprises du CAC 40)
- Comment limitez-vous l'impact de la perte de biodiversité sur vos revenus futurs ? précisez les indicateurs et moyens mis en place. (question du FIR à toutes les entreprises du CAC 40)
- Comment anticipez-vous la raréfaction de certaines ressources naturelles et les difficultés d'approvisionnement de vos ressources stratégiques ? en quoi cela affecte-t-il vos modèles économiques et comment sécurisez-vous vos filières d'approvisionnement ? (question du FIR à toutes les entreprises du CAC 40)

2. 2021 est l'année du débat actionnarial, avec le « Say on Climate »

A date, 3 entreprises soumettent cette année au vote leur stratégie « Climat », ce qui est une première en France : Vinci, Atos, Total. L'assemblée de Vinci, tenue le 8 avril, a très largement approuvé (94% de votes pour).

Le sujet prend désormais 8% du temps d'exposé en assemblée



3. La transparence s'est accrue

83%

des émetteurs publient des objectifs de réduction de leurs émissions de CO2

37%

des émetteurs ont un objectif de réduction validé par la Science-Based Targets initiative (SBTi)

31%

des émetteurs se sont engagés à atteindre la neutralité carbone à horizon 2030 à 2050

42%

27%

15%

des sociétés décrivent en détail le pilotage de leur stratégie Climat dans leur DEU

4. Mais encore peu d'experts Climat dans les instances dirigeantes

A date, seuls deux administrateurs portent formellement le titre d'Expert Climat : Yann Arthus Bertrand, à LVMH, et Patrick Pelata à SAFRAN.

5. Peu de prise en compte explicite du Climat dans les critères de rémunération variable des dirigeants.

Certaines entreprises ont été pionnières : dès 2015 et les Accords de Paris, Bernard Arnaud (LVMH), Martin Bouygues (Bouygues), Emmanuel Faber (Danone), Antoine Frérot (Veolia), François-Henri Pinault (Kering) avaient des critères de variable explicitement liés à la lutte contre le réchauffement climatique.

Cette année 2021, d'autres franchissent ce cap, ou, s'ils l'avaient déjà franchi entretemps, accroissent la part du Climat dans leur variable : Clotilde Delbos et Luca di Meo (Renault), Philippe Petitcolin (Safran), Xavier Huilliar (Vinci), Jean-Paul Agon (L'Oréal).

Les autres dirigeants ont, pour la plupart, tous une part de critères RSE dans leur rémunération. Mais il peut s'agir d'autres dimensions : la santé et la sécurité des salariés, leur engagement, la satisfaction client, la parité hommes/femmes, sont des critères plus fréquemment retenus que ceux concernant explicitement le Climat.

57%

43%

30%

Part des dirigeants dont le bonus est lié à au moins un critère « Climat »
 Parmi les 146 dirigeants dont les politiques de rémunérations 2021 ont été rendues publiques, au 21 avril 2021

Exemples de formulations du critère Climat

- économie circulaire
- Carbon Disclosure Project notation A ou A-
- CDP au niveau "Leadership" sur 3 ans
- performance environnementale
- réalisation des ambitions en matière de climat
- respect des engagements du Groupe en matière de financement de la transition énergétique
- taux d'avancement des investissements planifiés pour réduire les émissions de gaz à effet de serre
- réduction de l'impact environnemental avec l'objectif d'être aligné sur l'ambition de -40 % en 2025
- D'ici à 2025, atteindre la neutralité carbone pour l'ensemble des sites du Groupe
- D'ici à 2030, réduction de 50 % en moyenne par produit fini des émissions de gaz à effet de serre liées au transport des produits du Groupe, par rapport à 2016

6. Des pilotes à suivre

- Le BNPA corrigé du coût climatique, par Danone

Le bénéfice par action (BNPA) courant ajusté du coût du carbone calculé par Danone est égal à la différence entre le BNPA courant et l'estimation de l'impact financier des émissions de gaz à effet de serre (GES) rapportée au nombre d'actions après dilution, précise sa publication annuelle.

- L'indice Vérité 40, avec la capitalisation corrigée du coût du carbone

B	Accor S.A.	A	L'Oréal S.A.
C	Air Liquide S.A.	A	LVMH Moët Hennessy - Louis Vuitton S.E.
A	Alten S.A.	A	Orange S.A.
A	Atos S.E.	A	Orpea S.A.
B	Bouygues S.A.	A	Pernod Ricard S.A.
A	Covivio	A	Rémy Cointreau S.A.
C	Danone S.A.	A	Safran S.A.
A	Dassault Systèmes S.E.	A	Sanofi
A	Edenred S.A.	A	Sartorius Stedim Biotech S.A.
B	Eiffage S.A.	A	SES S.A.
A	Elis S.A.	A	Soitec S.A.
A	EssilorLuxottica S.A.	A	SPIE S.A.
A	Eurofins Scientific S.E.	A	STMicroelectronics N.V.
A	Euronext N.V.	B	Suez S.A.
A	Gecina	A	Teleperformance S.E.
A	Getlink	A	Ubisoft Entertainment S.A.
A	Icade	A	Unibail-Rodamco-Westfield
A	IlIad S.A.	B	VINCI S.A.
A	Kering S.A.	A	Vivendi S.A.
A	Klépierre	A	Worldline S.A.

L'académie de formation de l'Hebdo des AG

L'Académie de formation de l'Hebdo des AG c'est :

Bénéficiez du vécu de nos formateurs d'exception : associés gérants de banques d'affaires, avocats associés, dirigeants des « proxy », spécialistes du reporting extra-financier ou de la cybersécurité, ils partagent avec vous leur expérience d'un sujet pointu lié aux assemblées générales, aux relations actionnaires ou à la communication financière. En petit comité limité à 10 personnes, en 3 heures à la rédaction de l'Hebdo des AG, 153 Boulevard Haussmann Chaque session fait l'objet d'une convention de formation. AGSkills est une académie de formation agréée, ie avec un gage de qualité contrôlée par des tiers et une dépense éligible aux budgets formation (numéro de déclaration d'activité : N°11755662975)

- En anglais ou en français
- Sur des sujets d'expertise pointue de gouvernance ou de communication financière
- Avec des intervenants de haut niveau
- En 2 à 4 heures, avec des objectifs concrets
- Avec une convention de formation pour chaque session payante
- Imputable à votre compte formation CPF pour les formations payantes
- Neutre budgétairement
- Heures de formation agréée comptant pour les minimum annuels pour les avocats et les administrateurs salariés

10 juin de 9h30 à 11h30 Formation gratuite : Bilan des AG 2021

Le 10 juin, plus de 140 assemblées se seront déjà tenues, dont la quasi-totalité du CAC 40. Bénédicte Hautefort présentera le bilan de l'HebdodesAG sur ces assemblées : tenues à huis clos ou pas, degré d'interactivité, thématiques des questions d'actionnaires, résultat des votes sur les sujets sensibles. Elle répondra ensuite à vos questions.

S'inscrire



Le 22 juin 2021, de 9h30 à 11h30

Cybersécurité et gouvernance, quelles bonnes pratiques ?

avec Guillaume Laudière, Orange Cyberdéfense

Cette matinée est destinée à tous les publics désireux de mieux comprendre la responsabilité du Conseil en matière de cybersécurité

A partir de cas concrets, réellement survenus dans des entreprises cotées, identifier les risques cyber majeurs, de l'intrusion au piratage

Connaître les bonnes pratiques préventives, et notamment comment préparer le Conseil à un scénario de crise

Savoir les bonnes questions à se poser pour s'assurer que le risque cyber est géré

S'inscrire

**Le 30 juillet de 9h30 à 11h30 :
Formation gratuite : Bilan des résultats semestriels H1 2021**

Le 30 juillet, la moitié des sociétés cotées auront publié les résultats de leur premier semestre 2021. La reprise sera-t-elle au rendez-vous ? les indicateurs de crise apparus en juillet 2020 seront-ils toujours là (taux de conversion en cash, progression du carnet de commande, chiffrage des impacts Covid, ...) ? quelles perspectives ? Bénédicte Hautefort présentera les data de l'HebdodesAG sur ces résultats semestriels, par secteur et par zone géographique.

Elle répondra ensuite à vos questions.

S'inscrire

CALENDRIER

L'Hebdo des AG tient chaque semaine à jour le calendrier des publications de résultats annuels et d'assemblées générales, et des résultats semestriels

% de dates de résultats annuels



% de dates d'assemblées



% de sociétés qui ont annoncé leur date de publication

- AG en présentiel
- AG à huis clos
- Résultats Annuels 2020

Mai

03/05: **AB SCIENCE**

04/05: AIR LIQUIDE ARCELORMITTAL HERMES INTERNATIONAL LUMIBIRD (EX-QUANTEL) APERAM

06/05: KLEPIERRE EDF THALES, KAUFMAN & BROAD EDF, ACTEOS

10/05: IMERYS

11/05: DASSAULT AVIATION EURONEXT GROUPE ADP (EX-AEROPORT DE PARIS) SOLVAY EDENRED ADP, AUBAY, LACROIX
ALSTOM

12/05: ATOS COFACE SPIE UNIBAIL WR CREDIT AGRICOLE PEUGEOT INVEST (EX FFP) CASINO, SOGECLAIR CGG, TECHNICALOR

17/05: EUROPCAR MOBILITY GROUP HIGHCO

18/05: BNP PARIBAS MAUREL & PROM SOCIÉTÉ GÉNÉRALE ORANGE, ORANGE CARMILA SMTPC

19/05: BIC INFOTEL NEXITY SERGEFERRARI GROUP LAGARDERE ALD, DBV, VOLTALIA

20/05: ADOCIA ARKEMA BIOMERIEUX CAPGEMINI JCDECAUX MERSEN ROTHSCHILD & CIE (EX-PARIS ORLÉANS) SEB
WORLDLINE ENGIE MCPHY ENERGY, ACTIA GROUP Technip BALYO, ELIS, UTI GROUP

21/05: **BIGBEN INTERACTIVE** TIVOLY ESSILORLUXOTICCA CARREFOUR

24/05: SQLI

25/05: ALBIOMA (EX-SECHILIENNE-SIDEC) EUROFINS SCIENTIFIC NEOEN AXWAY NEOEN HAULOTTE

26/05: LEGRAND NETGEM TRANSGENE AIR FRANCE KLM, VALEO, SOPRA STERIA, AKWEL BOLLORÉ SAFRAN PUBLICIS
DASSAULT SYSTEMES

27/05: ASSYTEM BOIRON BOLLORÉ FNAC DARTY GTT IPSEN IPSOS KORIAN, EKinops, HEXAÔM ST MICRO ELECTRONICS

28/05: INNATE PHARMA TOTAL GUERBET, GENFIT, NATIXIS ALTEN, MEMSCAP

31/05: FAURECIA, FDJ ID LOGISTICS

CALENDRIER

Juin

01/06: **WAVESTONE (EX-SOLUCOM)**
02/06: ILIAD
03/06: **REMY COINTREAU** NEURONES SAINT GOBAIN VRANKEN POMMERY WENDEL HIPAY GROUP SOLOCAL GROUP, MAUNA KEA
04/06: NAVYA AST GROUPE ABIVAX MAISONS DU MONDE, CS GROUP, GROUPE CRIT
08/06: SHOWROOMPRIVE (SRP GROUP) METABOLIC EXPLORER
09/06: CBO TERRITORIA ATEME
10/06: **ABEO** FERMENTALG RUBIS GENOMIC VISION
11/06: ABC ARBITRAGE ABIONYX
15/06: VERALLIA
16/06: SES-IMAGOTAG **MEDINCELL**, PSB INDUSTRIES
17/06: CEGEDIM EOS IMAGING CATERING INTERNATIONAL SERVICES
18/06: GROUPE GORGÉ, DELTA PLUS GROUP
21/06: VIRBAC
22/06: VIVENDI
23/06: **CAPELLI** TOUAX
24/06: **AVENIR TELECOM**, SYNERGIE
25/06: JACQUET METAL SERVICE (EX - IMS - INTERNATIONAL METAL SERVICE) MICROPOLE
29/06: AUREA PHARMAGEST INTER@CTIVE
30/06: ROBERTET ALTAREA

Juillet

07/07: **FIGEAC AÉRO**
19/07: ABEO
22/07: REMY COINTREAU

Septembre

10/09: MEDINCELL
24/09: AURES TECHNOLOGIES
27/09: **BONDUELLE**

Octobre

13/10: **BASTIDE LE CONFORT MEDICAL**
20/10: **CLARANOVA**
26/10: **PARAGON ID (EX-ASK)**

Novembre

22/11: **TRIGANO**

Décembre

01/12: CLARANOVA
02/12: BONDUELLE **PIERRE ET VACANCES CENTER PARCS**

CALENDRIER

A	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	AB SCIENCE	3 mai 2021	nc
	ABC ARBITRAGE	30 mars 2021	11 juin 2021
	ABEO	10 juin 2021	19 juil. 2021
	ABIONYX PHARMA (EX-CERENIS THERAPEUTICS)	25 févr. 2021	11 juin 2021
	ABIVAX	1 avr. 2021	4 juin 2021
	ACCOR	24 févr. 2021	29 avr. 2021
	ACTEOS	18 mars 2021	6 mai 2021
	ACTIA GROUP	31 mars 2021	20 mai 2021
	ADP	17 févr. 2021	11 mai 2021
	ADLPARTNER	19 mars 2021	nc
	ADOCIA	18 mars 2021	20 mai 2021
	AdUX (EX-HI-MEDIA)	nc	9 févr. 2021
	ADVICENNE	13 avr. 2021	nc
	AIR France KLM	18 févr. 2021	26 mai 2021
	AIR LIQUIDE	10 févr. 2021	4 mai 2021
	AIRBUS	18 févr. 2021	14 avr. 2021
	AKKA TECHNOLOGIES	22 mars 2021	nc
	AKWEL (EX MGI COUTIER)	8 avr. 2021	26 mai 2021
	ALBIOMA (EX-SECHILLENNE-SIDEC)	4 mars 2021	25 mai 2021
	ALD	10 févr. 2021	19 mai 2021
	ALSTOM	11 mai 2021	nc
	ALTAREA COGEDIM	25 févr. 2021	30 juin 2021
	ALTEN	23 févr. 2021	28 mai 2021
	ALTUR INVESTISSEMENT (EX-TURENNE)	31 mars 2021	nc
	AMPLITUDE SURGICAL	20 oct. 2021	nc
	AMUNDI	10 févr. 2021	nc
	APERAM	10 févr. 2021	4 mai 2021
	ARCELORMITTAL	11 févr. 2021	4 mai 2021
	ARKEMA	25 févr. 2021	20 mai 2021
	ARTMARKET	nc	nc
	ASSYTEM	16 mars 2021	27 mai 2021
	AST GROUPE (EX - AST PROMOTION)	23 mars 2021	7 juin 2021
	ATARI (EX-INFOGRAMES ENTERTAINMENT)	nc	15 févr. 2021
	ATEME	25 mars 2021	9 juin 2021
	ATOS	18 févr. 2021	12 mai 2021
	AUBAY	24 mars 2021	11 mai 2021
	AUREA	28 avr. 2021	29 juin 2021
	AURES TECHNOLOGIES	29 avr. 2021	24 sept. 2021
	AVENIR TELECOM	24 juin 2021	nc
	AXA	25 févr. 2021	29 avr. 2021
	AXWAY	24 févr. 2021	25 mai 2021

CALENDRIER

B, C	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	BALYO	18 mars 2021	20 mai 2021
	BASTIDE LE CONFORT MEDICAL	13 oct. 2021	nc
	BENETEAU	17 mars 2021	nc
	BIC	17 févr. 2021	19 mai 2021
	BIGBEN INTERACTIVE	21 mai 2021	nc
	BIOMERIEUX	24 févr. 2021	20 mai 2021
	BNP PARIBAS	5 févr. 2021	18 mai 2021
	BOIRON	10 mars 2021	27 mai 2021
	BOLLORÉ	4 mars 2021	26 mai 2021
	BONDUELLE	27 sept. 2021	2 déc. 2021
	BOOSTHEAT	30 avr. 2021	nc
	BOURSE DIRECT	nc	nc
	BOUYGUES	18 févr. 2021	22 avr. 2021
	BUREAU VERITAS	25 févr. 2021	nc
	CAFOM	31 janv. 2021	31 mars 2021
	CAPELLI	23 juin 2021	nc
	CAPGEMINI	17 févr. 2021	20 mai 2021
	CARMILA	17 févr. 2021	18 mai 2021
	CARREFOUR	18 févr. 2021	21 mai 2021
	CASINO GUICHARD PERRACHON	25 févr. 2021	12 mai 2021
	CAST	nc	nc
	CATANA GROUP	nc	25 févr. 2021
	CATERING INTERNATIONAL SERVICES	16 avr. 2021	17 juin 2021
	CBO TERRITORIA	24 mars 2021	9 juin 2021
	CEGEDIM	18 mars 2021	17 juin 2021
	CGG (EX-CGGVERITAS)	5 mars 2021	12 mai 2021
	CHARGEURS	18 févr. 2021	8 avr. 2021
	CIBOX INTERACTIVE	22 avr. 2021	nc
	CLARANOVA (EX-AVANQUEST)	20 oct. 2021	1 déc. 2021
	CNIM GROUP	nc	nc
	CNP ASSURANCES	17 févr. 2021	16 avr. 2021
	COFACE	10 févr. 2021	12 mai 2021
	COGELEC	21 avr. 2021	nc
	COMPAGNIE DES ALPES	nc	25 mars 2021
	COVIVIO (EX-FONCIERE DES REGIONS)	17 févr. 2021	20 avr. 2021
	CREDIT AGRICOLE	11 févr. 2021	12 mai 2021
	CS GROUP (EX-CS - COMMUNICATION ET SYSTE	nc	4 juin 2021
	CRIT	nc	4 juin 2021

CALENDRIER

D, E	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	DANONE	19 févr. 2021	29 avr. 2021
	DASSAULT AVIATION	5 mars 2021	11 mai 2021
	DASSAULT SYSTEMES	4 févr. 2021	26 mai 2021
	DBV TECHNOLOGIES	5 mars 2021	nc
	DELTA PLUS GROUP	12 avr. 2021	18 juin 2021
	DERICHEBOURG	nc	10 févr. 2021
	DMS - DIAGNOSTIC MEDICAL SYSTEMS	nc	nc
	EDENRED	2 mars 2021	11 mai 2021
	EDF	18 févr. 2021	6 mai 2021
	EGIDE	30 mars 2021	nc
	EIFFAGE	24 févr. 2021	21 avr. 2021
	EKINOPS	3 mars 2021	27 mai 2021
	ELIOR	26 févr. 2021	26 févr. 2021
	ELIS	9 mars 2021	20 mai 2021
	ENGIE (EX GDF SUEZ)	26 févr. 2021	20 mai 2021
	ENGIE EPS (EX-ELECTRO POWER SYSTEMS)	nc	nc
	EOS IMAGING	20 avr. 2021	17 juin 2021
	ERAMET	16 févr. 2021	nc
	ERYTECH PHARMA	9 mars 2021	nc
	ESI GROUP	16 mars 2021	nc
	ESSILORLUXOTTICA	12 mars 2021	21 mai 2021
	ESSO	nc	nc
	EURAZEO	11 mars 2021	28 avr. 2021
	EUROFINS SCIENTIFIC	15 avr. 2021	25 mai 2021
	EURONEXT	10 févr. 2021	11 mai 2021
	EUROPACORP	nc	nc
	EUROPCAR MOBILITY GROUP	7 avr. 2021	17 mai 2021
	EUTELSAT	nc	nc
	EXEL INDUSTRIES	9 févr. 2021	9 févr. 2021

CALENDRIER

F, G	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	FAURECIA	22 févr. 2021	31 mai 2021
	FERMENTALG	16 avr. 2021	10 juin 2021
	FFP - FONCIERE ET FINANCIERE DE PARTICIPATI	nc	31 mars 2021
	FIGEAC AÉRO	7 juil. 2021	nc
	FNAC DARTY	23 févr. 2021	27 mai 2021
	FONCIÈRE PARIS NORD (EX-ADT SIIC)	nc	nc
	FRANCAISE DES JEUX	22 févr. 2021	31 mai 2021
	LA FRANÇAISE DE L'ENERGIE	nc	nc
	GEA - GRENOBLOISE D'ELECTRONIQUE ET D'AU	25-jan-21	31 mars 2021
	GECI INTERNATIONAL	30 juil. 2021	nc
	GECINA	18 févr. 2021	22 avr. 2021
	GENERIX (REGROUPEES)	nc	nc
	GENFIT	1 avr. 2021	28 mai 2021
	GENKYOTEX (EX-GENTICEL)	nc	nc
	GENOMIC VISION	29 avr. 2021	11 juin 2021
	GENSIGHT	10 mars 2021	29 avr. 2021
	GETLINK (EX-EUROTUNNEL)	25 févr. 2021	28 avr. 2021
	GL EVENTS	4 mars 2021	22 avr. 2021
	GORGÉ	16 mars 2021	18 juin 2021
	GTT	18 févr. 2021	27 mai 2021
	GUERBET	24 mars 2021	28 mai 2021
	GUILLEMOT CORPORATION	nc	nc

H, I, J, K	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	HAULOTTE GROUP	10 mars 2021	25 mai 2021
	HERMES INTERNATIONAL	19 févr. 2021	4 mai 2021
	HEXAÔM (EX-MAISONS FRANCE CONFORT)	24 mars 2021	27 mai 2021
	HF COMPANY	4 févr. 2021	nc
	HIGHCO	23 mars 2021	17 mai 2021
	HIPAY GROUP	8 avr. 2021	3 juin 2021
	HOPSCOTCH GROUPE	nc	nc
	ICADE	22 févr. 2021	23 avr. 2021
	ID LOGISTICS	nc	31 mai 2021
	ILIAD	17 mars 2021	2 mai 2021
	IMERYS	18 févr. 2021	10 mai 2021
	INFOTEL	11 mars 2021	19 mai 2021
	INNATE PHARMA	18 mars 2021	28 mai 2021
	INNELEC MULTIMEDIA	nc	nc
	INTERPARFUMS	2 mars 2021	23 avr. 2021
	INVENTIVA	4 mars 2021	nc
	IPSEN	11 févr. 2021	27 mai 2021
	IPSOS	24 févr. 2021	27 mai 2021
	ITESOFT	14 avr. 2021	nc
	JACQUES BOGART	12 févr. 2021	nc
	JACQUET METAL SERVICE (EX - IMS - INTERNAT	9 mars 2021	25 juin 2021
	JCDECAUX	11 mars 2021	20 mai 2021
	KAUFMAN AND BROAD	28 janv. 2021	6 mai 2021
	KERING (EX-PPR)	17 févr. 2021	22 avr. 2021
	KEYRUS	nc	nc
	KLEPIERRE	17 févr. 2021	6 mai 2021
	KORIAN	24 févr. 2021	27 mai 2021

CALENDRIER

L, M, N	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	L'ORÉAL	11 févr. 2021	20 avr. 2021
	LACROIX	nc	11 mai 2021
	LAGARDERE	25 févr. 2021	29 mai 2021
	LECTRA	10 févr. 2021	30 avr. 2021
	LEGRAND	11 févr. 2021	26 mai 2021
	LINEDATA SERVICES	nc	nc
	LISI	18 févr. 2021	29 avr. 2021
	LNA SANTÉ	nc	nc
	LUMIBIRD (EX-QUANTEL)	16 mars 2021	4 mai 2021
	LVMH	26 janv. 2021	15 avr. 2021
	LYSOGENE	nc	nc
	M6 METROPOLE TELEVISION	16 févr. 2021	20 avr. 2021
	MAISONS DU MONDE	nc	4 juin 2021
	MANITOU	4 mars 2021	nc
	MARIE BRIZARD	nc	nc
	MAUNA KEA	25 mars 2021	3 juin 2021
	MAUREL & PROM	10 mars 2021	18 mai 2021
	MCPHY ENERGY	9 mars 2021	20 mai 2021
	MEDIA 6	29 janv. 2021	30 mars 2021
	MEDINCELL REG	16 juin 2021	10 sept. 2021
	MEMSCAP (REGROUPEES)	24 mars 2021	28 mai 2021
	MERCIALYS	15 févr. 2021	22 avr. 2021
	MERSEN	11 mars 2021	20 mai 2021
	METABOLIC EXPLORER	20 mars 2021	8 juin 2021
	MICHELIN	15 févr. 2021	20 mai 2021
	MICROPOLE	25 avr. 2021	25 juin 2021
	NACON	nc	nc
	NANOBIOTIX	17 mars 2021	28 avr. 2021
	NATIXIS	11 févr. 2021	28 mai 2021
	NAVYA	31 mars 2021	4 juin 2021
	NEOEN	10 mars 2021	25 mai 2021
	NETGEM	19 mars 2021	26 mai 2021
	NEURONES	3 mars 2021	3 juin 2021
	NEXANS	17 févr. 2021	12 mai 2021
	NEXITY	24 févr. 2021	19 mai 2021
	NICOX	1 mars 2021	14 avr. 2021

CALENDRIER

O, P, Q R	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	OL GROUPE	nc	nc
	ORANGE	18 févr. 2021	18 mai 2021
	ORAPI	17 mars 2021	nc
	OREGE	nc	23 avr. 2021
	ORPEA	17 mars 2021	nc
	OSE IMMUNO	nc	nc
	PARAGON ID (EX-ASK)	26 oct. 2021	nc
	PARROT	19 mars 2021	nc
	PASSAT	nc	nc
	PERNOD RICARD	nc	nc
	PEUGEOT INVEST (EX-FPP)	25 mars 2021	12 mai 2021
	PHARMAGEST INTER@CTIVE	26 mars 2021	29 juin 2021
	PIERRE & VACANCES CENTER PARCS	2 déc. 2021	1 févr. 2021
	PLASTIC OMNIUM	18 févr. 2021	22 avr. 2021
	PLASTIVALOIRE	nc	31 mars 2021
	POXEL	25 mars 2021	nc
	PRODWAYS	nc	nc
	PROLOGUE (REGROUPEES)	nc	nc
	PSB INDUSTRIES	25 févr. 2021	16 juin 2021
	PUBLICIS	3 févr. 2021	26 mai 2021
	QUADIENT (EX-NEOPOST)	30 mars 2021	nc
	REMY COINTREAU	3 juin 2021	22 juil. 2021
	RENAULT	19 févr. 2021	23 avr. 2021
	REXEL	11 févr. 2021	22 avr. 2021
	ROBERTET	30 avr. 2021	30 juin 2021
	ROTSCHILD & CIE (EX-PARIS ORLÉANS)	9 mars 2021	20 mai 2021
	RUBIS	11 mars 2021	10 juin 2021

S	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	SFPI (EX-EMME)	nc	nc
	SAFRAN	25 févr. 2021	26 mai 2021
	SAINT GOBAIN	25 févr. 2021	3 juin 2021
	SANOFI	5 févr. 2021	30 avr. 2021
	SARTORIUS STEDIM BIOTECH	18 févr. 2021	24 mars 2021
	SCBSM	nc	nc
	SCHNEIDER ELECTRIC	11 févr. 2021	28 avr. 2021
	SCOR SE	24 févr. 2021	nc
	SEB	25 févr. 2021	20 mai 2021
	SÉCHÉ ENVIRONNEMENT	8 mars 2021	30 avr. 2021
	SERGEFERRARI GROUP	11 mars 2021	19 mai 2021
	SES	25 févr. 2021	20 mai 2021
	SES-IMAGOTAG	31 mars 2021	16 juin 2021
	SHOWROOMPRIVE (SRP GROUP)	11 mars 2021	28 juin 2021
	SIGNAUX GIROD	28 janv. 2021	25 mars 2021
	SMCP	29 janv. 2021	nc
	SMTPC - SOCIETE MARSEILLAISE DU TUNNEL PR	11 mars 2021	18 mai 2021
	SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	10 févr. 2021	18 mai 2021
	SODEXO	nc	12 janv. 2021
	SOGECLAIR	17 mars 2021	12 mai 2021
	SOITEC	nc	nc

CALENDRIER

S	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	SOLOCAL	18 févr. 2021	3 juin 2021
	SOLUTIONS 30	28 avr. 2021	nc
	SOLVAY	24 févr. 2021	11 mai 2021
	SOPRA STERIA GROUP	26 févr. 2021	26 mai 2021
	SPIE	12 mars 2021	12 mai 2021
	SPIR COMMUNICATION	25 févr. 2021	nc
	SQLI	10 mars 2021	24 mai 2021
	ST DUPONT	6 janv. 2021	19 févr. 2021
	STELLANTIS (EX-PSA FCA)	3 mars 2021	8 mars 2021
	STMICROELECTRONICS	28-Jan-21	27 mai 2021
	SUEZ	25 févr. 2021	nc
	SWORD GROUP	10 mars 2021	28 avr. 2021
	SYNERGIE	31 mars 2021	24 juin 2021
T, U, V, W, X, Y, Z	Société	Date résultats annuels	Date AG annuelle 2021
	TARKETT	18 févr. 2021	30 avr. 2021
	TECHNICOLOR	11 mars 2021	12 mai 2021
	TECHNIP	24 févr. 2021	20 mai 2021
	TELEPERFORMANCE	25 févr. 2021	22 avr. 2021
	TESSI	9 avr. 2021	nc
	TF1	11 févr. 2021	15 avr. 2021
	THALES	4 mars 2021	6 mai 2021
	TIVOLY	22 mars 2021	21 mai 2021
	TOTAL	9 févr. 2021	28 mai 2021
	TOUAX	24 mars 2021	23 juin 2021
	TRANSGENE	10 mars 2021	26 mai 2021
	TRIGANO	22 nov. 2021	nc
	UBISOFT	nc	nc
	UNIBAIL WFD	10 févr. 2021	12 mai 2021
	UTI GROUP	nc	20 mai 2021
	VALEO	18 févr. 2021	26 mai 2021
	VALLOUREC	17 févr. 2021	20 avr. 2021
	VALNEVA SE (EX-VIVALIS)	25 févr. 2021	nc
	VEOLIA ENVIRONNEMENT	25 févr. 2021	22 avr. 2021
	VERALLIA	24 févr. 2021	15 juin 2021
	VERIMATRIX (EX-INSIDE SECURE)	10 mars 2021	nc
	VICAT	15 févr. 2021	nc
	VILMORIN ET CIE	13 oct. 2021	nc
	VINCI	5 févr. 2021	8 avr. 2021
	VIRBAC	17 mars 2021	21 juin 2021
	VIVENDI	3 mars 2021	29 mars 2021
	VOLTALIA	25 mars 2021	19 mai 2021
	VOLUNTIS	30 mars 2021	nc
	vraNKEN POMMEry	29 mars 2021	3 juin 2021
	WAVESTONE (EX-SOLUCOM)	1 juin 2021	27 juil. 2021
	WENDEL	18 mars 2021	3 juin 2021
	WORLDLINE	24 févr. 2021	20 mai 2021
	X-FAB	11 févr. 2021	nc
	XILAM ANIMATION	31 mars 2021	nc
	2CRSI	30 mars 2021	nc

CONTACTS

BÉNÉDICTE HAUTEFORT

Éditrice

benedicte.hautefort@hebdodesag.fr

MICHEL ELBSAT

Responsable Marketing

michel.elbsat@hebdodesag.fr

AODREN LEBAIL-COLLET

Relations Clients

aodren.lebail-collet@hebdodesag.fr

ERWANN GUILLO

Relations Clients

erwann.guillo@hebdodesag.fr

OTHMANE BENZAKOUR

Junior Analyst

othmane.benzakour@hebdodesag.fr

SABAYA DERYCKE

Assistante Administrative & Financière

sabaya.hebdodesag@gmail.com